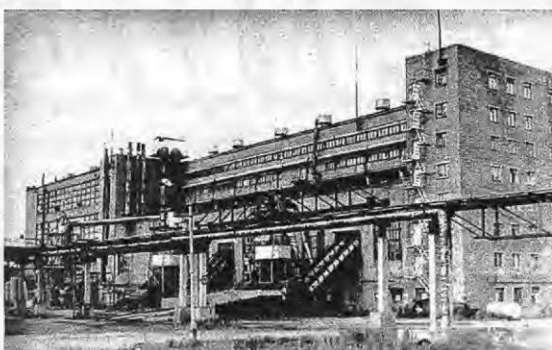


# Одно из ведущих предприятий лесохимии России

**Лесосибирский КЗЗ – одно из градообразующих предприятий Лесосибирска. И одно из ведущих предприятий лесохимии России.**

**Профессиональный праздник – День лесника коллектив канифольно-экстракционного завода встречает с хорошими показателями.**



На вопросы нашего корреспондента отвечает директор завода **БОРИС АЛЕКСАНДРОВИЧ ЗОЛИН**:

**Как предприятие в целом отработало за первое полугодие текущего года?**

Объем товарной продукции по сравнению с первым полугодием 2000 года увеличился. Освоен выпуск нового вида продукции – паркетного лака. Расширено производство красок. Выпуск краски увеличен на 11% по сравнению с прошлым периодом.

**Внедряются ли новые формы работы?**

Да. 15 августа состоялось открытие университета Лесосибирского КЗЗ, который расположен в черте города. Здесь будет продаваться не только своя продукция, но и товары другого назначения (в том числе мебель, бытовая техника, продукты и т.д.). В магазине введен компьютерный учет товаров, это дает более быстрое обслуживание клиентов и гарантирует качество товаров. Университет оказывает дополнительную услугу: продажу товаров населению на кредит.

**Насколько успешна деятельность предприятия?**

В настоящее время завод стабильно работает, выпускает более 50 наименований лесохимической продукции и сырья для лакокрасочной, используя самые передовые научные разработки, активно внедряя их в производство. Укрепив свои финансовые показатели, завод оказывает помощь предприятиям социальной сферы и бюджетным организациям, спортивным школам, молодежному центру. Продолжает помогать школе-интернату, в этом году силами завода полностью восстановлена школьная теплица. По итогам работы в 2000 году за спонсорскую помощь Управление культуры Красноярского края наградило предприятие профессиональным призом «Бдохновение». В 2000 году оно дважды награждалось Почетными грамотами краевой и городской администрации.

Завод существует с 1972 года. Традиционно он выпускал канифоль экстракционную из ливневого осоло. Но со временем это производство стало нерентабельным, потому что подешевели цены на энергоресурсы, транспортные услуги. Завод нашел новые пути развития: выпуск сосновой канифоли из живицы. Ее добывают в Ангаро-Енисейском бассейне – поставщиками являются лесопромысловые хозяйства, которые сегодня сотрудничают с Лесосибирском.

О лесохимической продукции предприятия рассказывает начальник коммерческого отдела **ОЛЕГ ГЕННАДЬЕВИЧ НЕУСТРОВ**:

Лесосибирский КЗЗ выпускает несколько видов лесохимической продукции: это основная канифоль, таловая диспропорционированная канифоль (используется для производства синтетических каучуков), живичный скипидар, масло сосновое флюидное (для обогащения руд цветных металлов (его применяют алюминиевые заводы, добывающие комбинаты), почтовый соргуч дробленый.

**Возникают ли сложности в производстве?**

На сегодняшний день основная сложность с заготовкой живицы. Мы выпускаем живичную канифоль не круглый год – это сезонная продукция. Причина в том, что очень сильно упали объемы заготовки живицы (сырья для производства канифоли), ее заготавливают леспромысловые хозяйства. Выгоднее просто рубить лес и продавать, чем сначала подсачивать. Если раньше подсачка была обязательной (нельзя было спилить дерево, пока не добудешь живицу), то сейчас выгоднее его просто срубить. Поэтому теперь объемы заготовок снизились, нам хватает работы в этом направлении только на 4 месяца.

**А не является ли вредной для дерева добыча живицы?**

В свое время ее были обязаны добывать перед тем, как срубить дерево, поскольку оно просмоленное, и по технологии это не допускалось: заклепывали стамески, оборудование. Поэтому перед вырубкой обязательно должна была производиться подсачка древесины.

**Что делается, чтобы заготавливать живицу в больших количествах?**

Сейчас мы определенными усилиями направляем именно на это: организовали свои пункты по заготовке, привлекаем людей, которые занимались этим раньше. Отвечаем специальные участки, туда возим оборудование, собираем людей, которые имеют опыт работы. Сейчас пока два таких участка – один в Казачинском районе, а другой – в Енисейском. В общем, пытаемся наладить заготовку своими силами.

Предприятие оказывает поддержку своим леспрохозам. По словам главного инженера **ВИТАЛИЯ ИВАНОВИЧА КЛИМАНСКОГО**, более десятка леспрохозов, от Лесосибирска до Читы, КЗЗ обеспечивает ТНП, продуктами питания и другими необходимыми товарами.

Для более успешного развития производства ведется работа по внедрению новых видов продукции. О текущей деятельности предприятия рассказывает начальник производственного отдела **АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ ВОРОНИН**.

В настоящее время завод стабильно работает, выпускает более 30 наименований лесохимической и лакокрасочной продукции и является, не на словах, одним из ведущих предприятий лесохимической отрасли. В этом году нам есть чем похвастаться, но многие предприятия, подобно нашему заводу, продолжают выпускать основную канифоль и живичный скипидар, объемы данного производства сдерживает сырьевая база, но мы постоянно работаем с химлесхозами, ищем новые формы сотрудничества, предпринимаем все усилия, чтобы живица с Ангары и Иркутской области поступала к нам на завод на переработку.

С начала 2001 года проделана большая работа по усовершенствованию и реконструкции оборудования, расширению производства лакокрасочной продукции, чего так ждали от нас наши потребители, приобрели новое оборудо-

вание и технику, закончили строительство склада готовой продукции. Все это, с уверенностью можно сказать, позволит увеличить объемы производства и улучшить качество.

**Раскажите о развитии предприятия.**

Тесное сотрудничество с научно-исследовательскими и проектными организациями ЦНИЛХИ и ЯРНИИ ЛКП позволяет нам расширять ассортимент продукции. Так, в этом году завод освоил два новых вида лакокрасочного продукта. Один из них уже запущен в производство.

ПФ-0225 – это алкидный лак. Он позволяет выпускать эмали, которые будут высыхать в два раза быстрее, чем традиционные, то есть время высыхания сократится до 12 часов.

**Не повлияет ли это на их вредность?**

Никакой вредности не будет, лак ПФ-0225 производится на основе экологически чистого природного сырья.

**По отзывам покупателей, краски Лесосибирского КЗЗ – яркая и блестящая. Как вы этого добиваетесь?**

Говоря об этих качествах, нужно сказать, что основу для эмали (лаки алкидные) мы изготавливаем сами, поэтому накопили определенный опыт по выпуску данных продуктов.

Второй продукт – эмаль ФА-5278, предназначается для окраски изделий из дерева, алюминиевых сплавов, стали, эксплуатируемых в условиях умеренного климата, подвергающихся воздействию влаги. Если говорить просто – это эмаль для ремонта лодок, катеров, окраски садовых сооружений, гаражей, изделий из металла и алюминия, причем нанесение эмали не требует зашкуривания поверхности, эмаль влагостойкая. Которой, я надеюсь, заинтересуются судоремонтные заводы.

Буквально 4-5 лет назад на Лесосибирском канифольно-экстракционном заводе вообще не занимались выпуском эмалей. Изготавливали лак, который снабжали клиентов от Санкт-Петербурга до Владивостока. Потом родилась идея выпускать эмали, потому что имели самое главное – основу, которую изготавливали здесь же.

В этом году запущен новый цех, а в будущем планируется расширить производство лакокрасочной продукции: различные виды шпаклевок, грунтовок, возможно, нитрокрай. То есть спектр лакокрасочной продукции будет расширяться. Это стратегическая линия предприятия, поставленная руководством и проработанная отделом маркетинга, который занимается обеспечением производства, планированием и самым главным – реализацией готовой продукции.

Продолжает рассказ **ИГОРЬ АНАТОЛЬЕВИЧ ВОРОНИН**, отдел маркетинга.

На сегодняшний день рынок лакокрасочной продукции довольно-таки насыщен, поэтому предъявляются повышенные требования к качеству. Не только сама краска должна быть высокого качества, но и, например, играть значение упаковки.

Сегмент рынка у нас достаточно широкий. Если брать по большому счету лака, мы охватываем Новосибирск, Иркутск, Иркутскую область, Владивосток, Хабаровск. По лакокрасочной продукции налаживаем работу с такими регионами как Читинская область, Улан-Уде, недавно отгружали продукцию даже в Якутию, это было связано с событиями в Ленске, туда ушло 2 больших контейнера.

**Хорошо ли идет реализация?**

Все довольно относительно. Практически все, что мы выпускаем, реализуется, ведь нет смысла производить то, что не востребовано.

Месячные объемы краски по летнему сезону – 150 тонн, плюс производство лака, олифы – еще в пределах 200 тонн. То есть в месяц мы выпускаем 350-500 тонн лакокрасочной продукции. Это по летнему сезону, зимой немного меньше. У нас продукция сезонная.

**Выпуск лакокраски – это перспективное направление?**

Вообще, рынок очень тяжелый. Здесь приходится очень много работать, конкурировать, например, с такими производителями, как завод Ярославских красок, который на рынке более 100 лет, имеет колоссальный опыт, а у нас опыт сравнительно небольшой. Но мы стремимся к тому, чтобы получать высококачественную продукцию, увеличивать ассортимент.

**Вам это удается? Но не происходит ли на КЗЗе постепенная смена в направлении деятельности?**

Нет, потому что основа остается прежней. У нас все же приоритетное – канифольное производство. Основной цех – канифольный, многие остальные существуют для его обслуживания.

И основное производство остается лесохимическим. Развиваем добычу живицы для изготовления сосновой канифоли.

Продолжает разговор **НИКОЛАЙ ДМИТРИЕВИЧ ГОЛЬЦОВ**, коммерческий директор предприятия.

**Раскажите об увеличении ассортимента продукции.**

В этом году есть незначительное расширение объемов, стали выпускать новые виды красок и ряд других продуктов из смолы лиственницы. Возобновили выпуск некоторых продуктов, например, смолы СЖТ и др.

**В чем заслуга коллектива работников завода в стабильной работе предприятия?**

Без коллектива вообще не будет никакой работы. А на Лесосибирском канифольно-экстракционном заводе сплоченный, технически грамотный коллектив, который хорошо справляется со стоящими перед ним задачами. Одна из них – ежесменная выработка готовой продукции в суммарном объеме около 1000 тонн.

**Перспективы и планы на будущее?**

В основном, перспектива такая – не уронить достигнутые объемы, и чтобы они стабильно росли за счет выпуска новых видов продукции, расширения ассортимента. Планируем выпускать новые лаки, а на их основе – новые виды красок.

**А с каким настроением смотрите в год грядущий?**

Настроение нормальное, главное – обеспечить завод сырьем в нужном количестве, и все будет хорошо.

На Лесосибирском КЗЗе возрожден профсоюзный комитет. **ОЛЕГ АНАТОЛЬЕВИЧ КОРОБЕЙНИКОВ** – начальник котельной, председатель профсоюзного комитета.

**Раскажите о новых рабочих местах.**

Со времени второго рождения завода в 1994 году, когда на предприятии вышло работать буквально около 100 человек, прошло 7 лет. Под руководством генерального директора Б.А. Золина предприятие развивается и создает дополнительные рабочие места.

На 2001 год на КЗЗе работают свыше 400 человек. Этому способствовало и развитие предприятия, и внедрение новых технологий, новых установок, возвращаются кадры, которые отшли заводу 20 и более лет. Много пришло молодежи (развивается флпалв молодости и опыта), это позволяет предприятию хорошо работать и дальше. Я думаю, что оно

будет развиваться, будут создаваться дополнительные рабочие места. Так что молодежь, которая сейчас заканчивает учебные заведения, сможет найти дело по душе на нашем предприятии. Совсем недавно открылся новый цех лакокраски, его основной костяк – молодежь.

**Как влияет на стабильность работы своевременная выплата заработной платы?**

Да, на предприятии зарплата выплачивается своевременно. Это влияет на отношение к своим обязанностям, к работе в целом – хочется выполнять ее лучше и качественнее.

По возможности, в связи с поступлением финансов, как в былые времена, выплачивается так называемый аванс. Люди пользуются кредитами, заводится на предприятии мебель, бытовая техника. В этом плане, конечно, на КЗЗе дела обстоят лучше, чем на многих других предприятиях.

**Как происходит защита прав работников?**

В 2000 году был составлен новый коллективный договор, регулирующий взаимоотношения работодателя и трудового коллектива. Согласно этому коллективному договору мы и работаем. Там отражены практически все стороны деятельности, а также социальный раздел, предусматривает, и техника безопасности, и охрана труда, и регулировка взаимоотношений в плане оплаты труда, и другие, и дополнительные гарантии, например, положение о текущем премировании за год, наградах деньгах и т.д., в частности, к нашему профессиональному празднику – Дню работников леса.

По итогам работы за 2000 год администрация завода отметила передовиков производства.

В честь празднования профессионального праздника – Дня работников леса – за многолетний добросовестный труд занести в Книгу почта завода с вручением денежной премии: С.И.Мальцева, слесаря-ремонтника канифольно-экстракционного цеха; Ю.И.Чичунова, начальника автотранспортного цеха.

Присвоить почетное звание «Ветеран завода» с вручением денежной премии: В.А.Климовой – диспетчеру Вохр, С.Х.Ахметзянову – слесарю-ремонтнику котельной, В.Г.Валицкому – начальнику смены КЗЦ.

Занести на заводскую доску почта с вручением денежной премии: В.А.Цитцера – начальница цеха КИПНА, Б.А.Пестова – подсобного рабочего АТЦ, В.С.Чекуну – инженеру-лаборанта ЦЗЛ, З.И.Ботину – диспетчеру Вохр, Т.Г.Феодорактоу – аппаратчице КЗЦа, А.А.Пинчукова – электромонтера электроцеха, В.А.Глянец – плотника-бетонщика РСЦ, В.Ф.Салок – электрогазосварщика РММ, Н.В.Седых – монтажника сантехнических систем чехи очистных сооружений, Е.П.Лексарева – начальница смены КЗЦ, Н.М.Кривых – начальница РСЦ, О.А.Коробейникова – начальница котельной, Н.Н.Токареву – главного специалиста по а/п.

В связи с награждением Почетной грамотой горсовета вручить денежную премию Л.А.Коротких – начальнику смены КЗЦ.

В связи с награждением Почетной грамотой вручить денежную премию Н.И.Кривоноговой – технолог КЗЦ, Х.Х.Гизатулину – водителю Вохр, Т.Н.Емельяновой – лаборанту очистных сооружений, Ф.Б.Зайцеву – машинисту бульдозера АТЦ, В.Т.Колесниченко – инженеру-наладчику цеха КИПНА, Г.П.Шубиной – электромонтеру электроцеха, М.Ю.Лузиной – букировщице котельной, В.А.Шматкову – грузчику склада ЛВЖ, В.Т.Хасанову – электрогазосварщику РСЦ, Н.И.Галыш – мастеру по ж/д перевозкам, А.И.Яркову – токарю РММ, Л.Н.Баево – инженеру-лаборанту ЦЗЛ, С.С.Бурякову – начальнику КЗЦ, А.Т.Широковой – начальнику ЦЗЛ, А.И.Мясникову – начальнику РММ, П.В.Покоянову – начальнику цеха очистных сооружений, П.С.Кириллову – начальнику электроцеха, Г.А.Евграфовой – начальнику службы по контролю за безопасными условиями труда, Е.А.Скертонене – старшему бухгалтеру м/группы, И.А.Ворониной – зам. коммерческого директора.

**З.КАЗИЛАЕВА**