

НАША СИЛА - В КАДРАХ

Свой тридцатилетний юбилей завод встречает коллективом численностью 442 человека.

Это умелый, работоспособный, высокопрофессиональный коллектив. Более 30% работников имеют высшее и среднее техническое образование, что позволяет успешно справляться с поставленными задачами. Во все времена специалисты завода были на хорошем счету в городе.

Из числа работающих 15 человек имеют стаж работы на заводе от 30 лет и более: это **Т.И. Егорова, В.А. Авдоничев, А.Т. Широкова, Г.А. Неустроев, А.А. Пинчуков, А.А. Высотин, В.П. Филиппов, Ф.Н. Попов** и другие.



105 работников - со стажем 20 и более лет - **Г.А. Евграфова, Г.И. Гарманова, В.И. Климанский, Н.Н. Труфанова, Т.Н. Жданова, П.С. Кириллов, А.А. Лавресюк, П.И. Ананьев, Н.А. Головинова, Н.П. Нечипас, П.Н. Ботов, В.В. Шелягина, Н.А. Мацнева, Н.В. Седых, Н.В. Мазова, С.Х. Ахметзянов, С.М. Плаутин** и многие другие.

Нельзя не вспомнить и бывших работников, находящихся на заслуженном отдыхе и внесших свою лепту в становление и развитие завода. Это **И.П. Ефименко, Л.С. Гуськова, М.Г. Кольцова, А.В. Спиридонов, А.И. Ларионова, Д.Н. Соломина, М.В. Логачева, В.П. Золотухина, А.П. Орлов**.

Благодаря труду этих людей, которые отдавали и отдают все силы, знания и опыт лесохимическому производству, наш завод живет и работает.

В сложное время перестройки многие специалисты вынуждены были трудоустроиваться на других предприятиях. Но после остановки и второго рождения завода они вернулись на производство. Это люди с высокой ответственностью за порученное дело, которые не остались равнодушными к судьбе предприятия: **В.Д. Ковалев** - слесарь-ремонтник КИПиА, **С.С. Буряков** - начальник КЭЦ, **Г.А. Почекутова** - микробиолог, **А.К. Торговкина** - инженер-лаборант ЦЗЛ, **В.Ф. Казаков** - водитель АТЦ, **Г.В. Коваленко** - токарь РММ, **А.Н. Шубин** - электромонтер связи э/цеха.

Успехи завода были достигнуты благодаря умелой организации труда начальниками цехов и главных специалистов: **С.С. Бурякова** - начальника КЭЦ, **О.А. Коробейникова** - начальника котельной, **Н.М. Кривых** - начальни-

ка РСЦ, **Ю.П. Чикунова** - начальника АТЦ, **О.М. Матеевой** - и.о. начальника РММ, **В.И. Климанского** - главного инженера, **Н.Д. Гольцова** - коммерческого директора, **С.И. Почекутова** - главного технолога, **Г.А. Неустроева** - зам. главного технолога, **А.А. Воронина** - начальника производственного отдела, **В.А. Решетникова** - главного энергетика, **Г.А. Евграфова** - начальника службы контроля за безопасными условиями труда и многих других.

Сергей Сергеевич Буряков - начальник канифольно-экстракционного цеха с 1998 года. Под его руководством коллектив КЭЦ освоил выпуск более 50 видов лесохимической и лакокрасочной продукции. Общий объем произведенной в 2002 году продукции превысил лучшие доперестроечные показатели деятельности завода. Он со своим коллективом доказал возможность успешной работы в жестких условиях рынка, конкуренции и сложных финансовых отношений.

Целеустремленность, работоспособность, умение видеть перспективу и добиваться конкретных результатов помогли Сергею Сергеевичу сформироваться как руководителю, добиться впечатляющих успехов во вверенном ему ведущем цехе завода.

Начальник котельной **Олег Анатольевич Коробейников** - молодой, энергичный, грамотный, целеустремленный человек, с активной жизненной позицией. В 1999-2000 годах в ОАО «Лесосибирский КЭЗ» была проведена реконструкция производственной котельной. Три котла ДКВР переведены на сжигание вместо мазута (цены на который выросли многократно) более дешевого материала - угля. Мощность котлов повысилась на 30%, даже низкосортный бурый уголь сгорает в реконструированных топках котлов в «кипящем» слое на 98%, а не на 70-75%, как в других котельных города. От работы котлов КЭЗа практически нет отходов - шлака, золы. Вредные выбросы в атмосферу снизились многократно. Себестоимость теплоэнергии самая низкая в городе. Олег Анатольевич дает достойный пример руководства коллективом, большого трудолюбия, энергии, профессионализма. Его организаторский талант, высокая ответственность за порученное дело, большой жизненный оптимизм, общительный характер позволяют успешно совмещать производственную деятельность с работой профсоюзного лидера.

За период работы на предприятии молодые специалисты повысили свой профессиональный уровень. Так, например, **Николай Николаевич Бакулин** пришел в КЭЦ аппаратчиком приема-подготовки сырья. В настоящее время он работает начальником смены КЭЦ; **Алексей Анатольевич Кулагин** - начинал работу на заводе аппаратчиком синтеза в КЭЦ. Затем работал начальником смены КЭЦ, а в настоящее время - технолог отделения малотоннажного производства КЭЦ; **Валерий Валерьевич Босеков** - первое время - слесарь-ремонтник, затем начальник отделения малотоннажных производств, сегодня - заместитель начальника КЭЦ.

За последние пять лет многолетний добро-

совестный труд многих работников и большой личный вклад в производство был оценен государством.

Грамотой Министерства экономики Российской Федерации работников лесопромышленного комплекса в связи с 200-летием создания в России Лесного департамента награждены: **Борис Александрович Золин** - генеральный директор ЛКЭЗа, **Надежда Васильевна Шалкеева** - аппаратчик канифольно-экстракционного цеха, **Нина Михайловна Босекова** - аппаратчик канифольно-экстракционного цеха.

Благодарственным письмом администрации Красноярского края и Законодательного Собрания **Борис Александрович Золин** - ген. директор, **Сергей Сергеевич Буряков** - начальник КЭЦ, **Олег Анатольевич Коробейников** - начальник котельной.

Почетная грамотой центрального комитета профсоюза работников лесных отраслей РФ: **О.А. Коробейников** - председатель профкома, начальник котельной; **Н.Д. Гольцов** - коммерческий директор.

Почетной грамотой Министерства экономики России, ЦК профсоюза и Союза лесопромышленников России: **Федор Николаевич Попов** - зам. коммерческого директора;

Почетной грамотой Минэкономики России: **Виктор Петрович Филиппов** - электромонтер э/цеха.

Хорошая традиция сложилась на заводе: работа стала делом семейным. На протяжении

тридцатилетней истории предприятия здесь сложились трудовые династии **Феофелатовых, Босековых, Лекаревых, Ботовых, Ботиных, Золиных, Крушницких, Божко, Неустроевых, Мануиловых, Кунгуровых**. Так, **Нина Михайловна Босекова** пришла работать на Маклаковский канифольно-экстракционный завод в 1972 году. В 1995, по примеру матери, пришла на завод в качестве аппаратчика синтеза КЭЦ ее младший сын Михаил, а еще через год, после окончания аэрокосмической академии, и старший сын Валерий. Он начинал свою трудовую деятельность слесарем-ремонтником в КЭЦ, а сейчас работает заместителем начальника КЭЦ. Отдав работе на заводе почти 28 лет, **Нина Михайловна** находится на заслуженном отдыхе.



Мы надеемся, что молодежь, пришедшая на предприятие, по достоинству оценит предложенную работу и продолжит добрые традиции сложившиеся в коллективе.

Г.ЦИКУНОВА,

начальник отдела кадров

На снимках: **С.С. Буряков** - начальник КЭЦ, династия Жуликовых

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ - представители трудового коллектива

Спад производства 1992 года с обвальной инфляцией, взаимными неплатежами, недостатком, а порой и отсутствием оборотных средств не обошел Лесосибирский КЭЗ, как и многие другие предприятия.

В 1993 году завод остановился. В этот тяжелый период по март 1994 года проводился процесс приватизации. Завод стал акционерным обществом.

КЭЗ в условиях экономического кризиса остался один на один со своими проблемами: без топлива, сырья, оборотных средств, рабочей силы. Организация решения указанных проблем первым акционерным собранием была возложена на первый совет директоров общества и на избранный первым собранием генеральный директор **Б.А. Золина**. Они по сложившимся услови-

ям на заводе обеспечивали техническое руководство соответствующими службами завода.

Учитывая, что надеяться не на кого, совет директоров поставил перед коллективом задачу самостоятельно решить постановку на производство новых видов продукции, поэтому все совещания, планерки 1994-1996 года по ассортименту и возможностям организации выпуска той или иной продукции проходили с вопросами: откуда взять средства, получить ли продукцию, будет ли сбыт. Все решения совета директоров в этот период были направлены на обеспечение выживания завода, организацию выпуска продукции, имеющей устойчивый сбыт:

- обеспечение деятельности финансированием;
- проведение научных и поисковых работ по ассортименту продукции;
- техперевооружение;

- проведение мероприятий по организации рынка сбыта продукции.

В результате заводу для финансирования мероприятий пришлось расстаться с практически построенным 96-квартирным домом, частью дорогого дефицитного оборудования, добыть кредитов.

За эти годы планомерное освоение новых видов продукции позволило увеличить ассортимент до 40 наименований и довести за 5 лет объем переработки лесохимической продукции в среднем до 8000 тонн, что превышает объем выпуска продукции в 1993-1994 гг. и что в основном соответствует планам совета директоров и администрации завода.

В своей деятельности совет уделяет внимание вопросам подъема уровня жизни работающих, санкционируется регулярный подъем оплаты труда, оказание материальной помо-

щи как работающим, так и городским организациям, например, школе-интернату, организации ветеранов, учебным заведениям. Работникам завода выдаются беспроцентные ссуды, обеспечивается кредитное отоваривание в магазине завода, дотируется летний отдых детей работников завода.

Условия свободного неопределенного российского рынка заставили совет директоров вести поиск мер по обеспечению экономической устойчивости, расширению сферы деятельности. В связи с этим вопросом обеспечения завода оборудованием, сырьем в условиях бартерных взаиморасчетов советом директоров было принято в 2000 году решение о развитии трех новых направлений в деятельности завода: торговли, жилищно-коммунального хозяйства, что поэтапно осуществляется, и уже имеются

положительные результаты.

Совет директоров - ежегодно выборный на акционерных собраниях орган общества. За период существования завода как акционерного общества обновление совета директоров осуществлялось на 50%. Основной состав совета директоров - представители трудового коллектива. За годы своего существования он провел более 80 заседаний, на них рассмотрено более 170 вопросов, в том числе пакеты мероприятий по основной деятельности завода. Учитывая планомерное развитие завода, можно с уверенностью сказать, что к 30-летию юбилею завод подошел с умелым, значущим свое дело советом, генеральным директором и специалистами.

В.КЛИМАНСКИЙ,
председатель совета директоров

В ЗАБОТЕ О ЛЮДЯХ

Социально-трудовые отношения на предприятии регулируются принятым коллективным договором, составленным на основании действующего Трудового кодекса РФ, с сохранением всех прав и льгот работников, предусмотренных законодательством.

Ежемесячно выплачивается заработная плата, которая регулируется с учетом роста цен и уровня инфляции. Разработаны положения о текущем премировании по итогам работы за месяц, производится выплата премий к профессиональному празднику - Дню работников леса.

Дополнительные льготы для работников предприятия отражены в коллективном договоре и включают в себя награждение ценным подарком или денежной премией в связи с уходом на пенсию, к юбилейным датам, установлены дополнительные отпуска в зависимости от стажа работы.

С открытием Торгового дома «Универмаг» у работников завода появилась возможность приобретать в кредит сложную бытовую технику, мебель, ковровые изделия, а также товары повседневного спроса.

Расширение производства позволяет создавать новые рабочие места, что немаловажно для нашего города. В коллектив за последние годы влилось много молодежи.

Ежегодно на летних каникулах дети наших работников проводят свой отдых в детском оздоровительном лагере «Столбы», выделяются путевки в санатории и курорты Красноярского края.

О.КОРОБЕЙНИКОВ,
председатель профкома