

Заря Енисея

✓
Спецвыпуск

Газета основана 1 января 1980 г.

ЛЕСОСИБИРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

№№90-93(4199) ● ПЯТНИЦА, 15 АПРЕЛЯ, 2005



Когда предприя-
тию нет пятидесяти
лет, о нём говорят, что
оно молодо. Полным
сил, энергии и стремле-
ния расти и развиваться
встретил своё 45-летие
Новоенисейский ЛХК

Сегодня это предприятие – лидер лесной отрасли нашей страны по
выпуску пиломатериалов и древесно-волоконных плит. Его хорошо
знают в Европе и Средиземноморье, на Ближнем Востоке как одно из
передовых предприятий возрождающейся России.

Коллектив комбината смело смотрит в будущее, и у него есть для
этого все основания. Несмотря на трудности, он сумел создать себе
хорошую основу для дальнейшего развития. Об этом в материалах
сегодняшнего номера рассказывают генеральный директор Новоени-
сейского ЛХК Виктор Владимирович Шелепков, его заместители, на-
чальник самого крупного цеха комбината и рабочие предприятия.
Оставит этот номер «ЗЕ» в истории нашего города и имена победите-
лей юбилейной трудовой вахты, посвященной 45-летию комбината.

Долгих лет тебе и процветания, лидер лесной отрасли России!

Тепло и сердечно
поздравляю коллектив
ЗАО «Новоенисейский
ЛХК» с юбилеем!

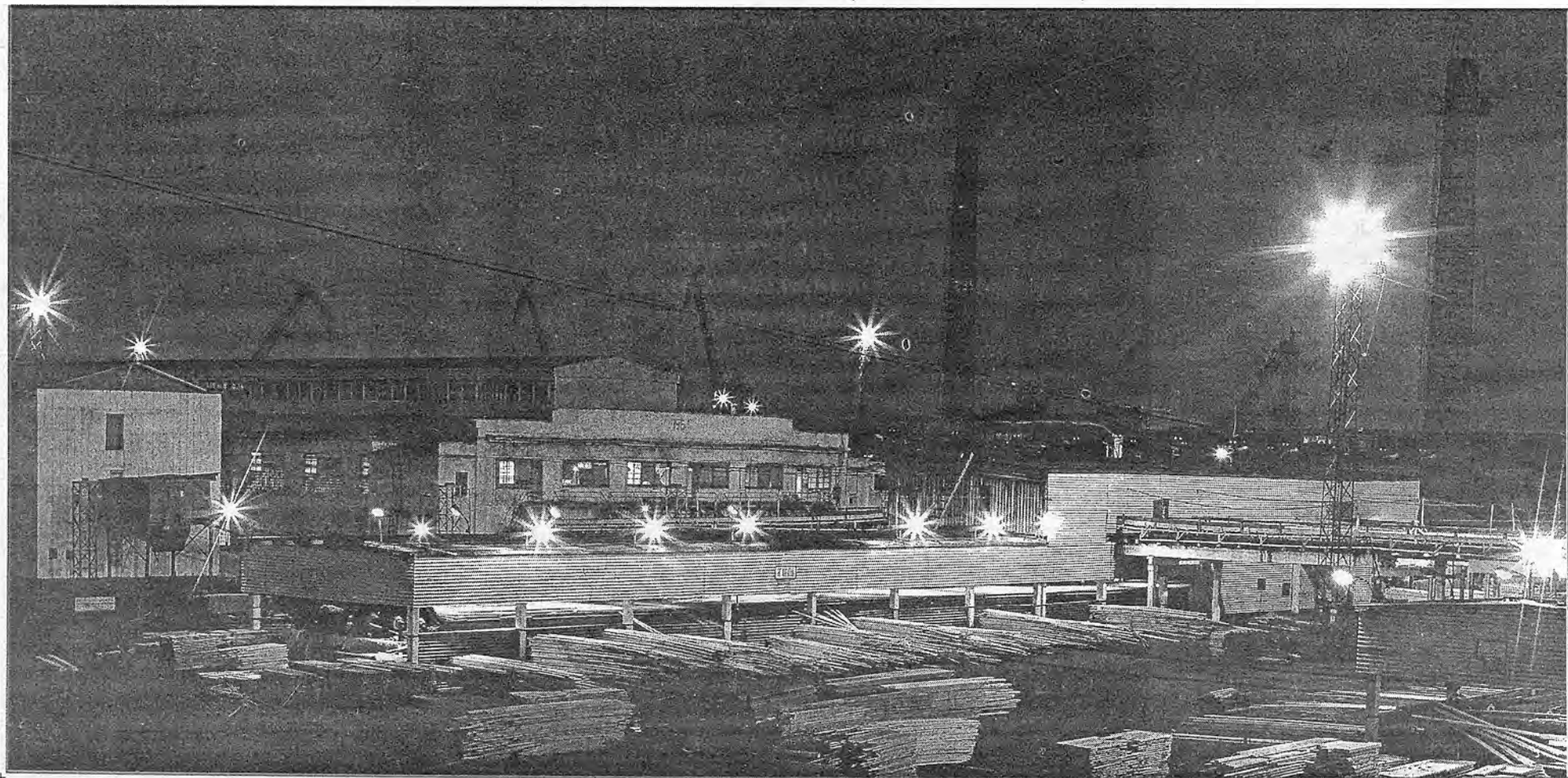
45 лет - это ещё одна веха в истории
нашего предприятия. Десятилетия работы
принесли нам опыт и профессионализм,
зрелость и рассудительность, умение найти
выход из сложных ситуаций. Заводы, как и
люди, рождаются, мужают, обретают силу
и опыт. Сегодня наш комбинат по своим
показателям занимает одно из ведущих
мест среди деревоперерабатывающих
предприятий России. Он не только доказал
свою конкурентоспособность, но и
завоевал лидерство в отрасли. А это
значит, что 45 лет прожито не зря.

Уважаемые коллеги!

Я хочу поблагодарить вас за
добросовестный труд и выразить слова
искренней признательности каждому
сотруднику комбината, его ветеранам.
Таких успехов невозможно было достичь
без вашего активного участия.
Многого ещё не хватает для полноценной
работы - инвесторов, новой техники... Но
упорства и стремления к лучшему
нам не занимать!

Желаю вам успехов и удачи,
профессиональной стабильности и веры
в себя, счастья, радости и благополучия!

Генеральный директор
ЗАО «Новоенисейский ЛХК»
В.В.ШЕЛЕПКОВ





ВПЕРЕДИ МНОГО ДЕЛ

НОВЫЙ ХОЛДИНГ

- Виктор Владимирович, в прессе появилась информация, что ЛХК завершил формирование филиальной сети лесозаготовительных предприятий. Можно ли утверждать, что на базе комбината сформировался холдинг?

- Сегодня наша отрасль теряет в год по два-три леспрохоза. Многие лесозаготовительные предприятия находятся на грани банкротства. Если не вкладывать деньги в леспрохозы, то их не останется, а лесоперерабатывающие предприятия лишатся сырьевой базы.

Поэтому более пяти лет мы занимались формированием филиальной сети. В неё вошли восемь леспрохозов, расположенных на Ангаре и Енисее. В нынешнем году завершили эту программу покупкой Миллеровского леспрохоза.

Все приобретенные леспрохозы были банкротами. Нам пришлось выкупать их арестованное имущество. Только за Миллеровский леспрохоз заплатили 12 миллионов рублей недоимок по налогам. На этих предприятиях пришлось заново отлаживать систему снабжения ГСМ и запчастями. Теперь вносим за них все лесные сборы, а их работникам платим заработную плату.

Продолан колоссальный, хотя экономически не слишком выгодный труд, поскольку большие деньги затрачены на кредитование сырья. Дело в том, что лесное производство занимает много времени. Сначала лес надо заготовить, потом вывезти хлысты на нижний склад, а в летнюю навигацию сплавить до завода. Там древесину обрабатывают не менее пяти месяцев. Получается, что полный цикл занимает больше года. Поэтому нужны «длинные» деньги, которых много не бывает.

Вместе с тем, теперь наш холдинг в состоянии самостоятельно заготовить сырье, сплавить его с помощью собственного флота и переработать древесину на комбинате. Причём, нами централизованно управление всей технологической цепочки полного производственного цикла.

Несмотря на качественный рост предприятия, менять его название не собираемся. «Новосибирский ЛХК» является головным предприятием, у него славная история, которой можно гордиться.

ЛЕС И ВЛАСТЬ

- Какие принципиальные вопросы вы обсуждали на февральской встрече с губернатором?

- Сегодня лесная отрасль края «хромает» из-за слабой переработки древесины и отходов лесопи-

Столица лесной отрасли - город Лесосибирск - готовится встречать гостей. В начале апреля ЗАО «Новосибирский ЛХК» исполняется 45 лет. О буднях и праздниках крупнейшего предприятия рассказал нашему корреспонденту генеральный директор Виктор ШЕЛЕПКОВ



ния. В этом направлении успешно развиваются всего два предприятия в крае. Остальные, в том числе игарские, канские и красноярские, переживают не лучшие времена. Для них ничего не изменится, пока они не возьмутся за более тонкую обработку древесины и глубокую переработку отходов, чтобы получить на выходе по 300-400 долларов за кубометр пиломатериалов.

В конце февраля руководители лесных предприятий встретились с губернатором края Александром Геннадиевичем Хлопонным в Лесосибирске. Мы не стали «лить воду», а обозначили перед губернатором два главных отраслевых вопроса. Первый вопрос касался внедрения глубинной переработки лесной продукции на предприятиях края. Второй - это закрепление за комбинатами сырьевых баз. Губернатор отнёсся к нашим вопросам с пониманием. Дал задание своим помощникам проработать вопросы с руководителями предприятий. Такой подход к делу подчеркивает внимание органов государственной власти к лесной отрасли.

- Как сейчас решается проблема долгосрочной аренды лесных участков?

- Для предприятий лесного комплекса жизненно необходима аренда лесных участков на 49 лет. Только долгосрочная аренда позволяет владельцам

всерьёз заниматься восстановлением и охраной лесов.

Проблема сырьевых баз включена в Концепцию социально-экономического развития края до 2010 года. Этим вопросом занимается заместитель губернатора края Андрей Алексеевич Гнездилов.

Краевые власти совершенно правильно решили в первую очередь выделять лесные участки тем предприятиям, которые имеют хорошую репутацию и развивают глубокую переработку сырья.

Сегодня комбинат отвечает этим требованиям. Поэтому часть наших леспрохозов уже закрепили за собой лесные участки, для других готовим документы.

- Перед вашим предприятием стояла проблема утилизации отходов лесопиления. Что вы делаете для её решения?

- Это очень серьёзная проблема. Она обострилась из-за сокращения производства на красноярских перерабатывающих предприятиях. У нас заметно снизился объём поставок опилок и стружки. Поэтому на территории комбината выросли горы отходов, требующих переработки.

Для начала мы построили третью линию для производства ДВП. Сегодня усиленно строим завод МДФ. На-

деюсь зимой запустить новую линию, включающую два пресса. Так что, думаю, скоро решим проблему переработки отходов лесопиления.

СЕРТИФИКАТ КАЧЕСТВА

- В прошлом году ваш комбинат первым в крае получил сертификат качества FSC. Как этот сертификат поможет деятельности предприятия накануне вступления России в ВТО?

- С 2006 года западные партнёры перестанут покупать товар без сертификата. Сегодня у нас сертифицировано более двадцати процентов пиломатериалов. Высококачественный товар уходит в Англию, Бельгию, Германию и Данию. Его цена сразу выросла на 15 процентов.

Пока сертификат получен примерно на 200 тысяч кубометров леса. Поэтому мы продолжаем работу по сертификации ещё 500 тысяч кубометров пиломатериалов.

- Сертификация потребовала дополнительных вложений в оборудование и персонал?

- Конечно, мы стали больше вкладывать в охрану природы, защиту животного и растительного мира. Для перехода на механизированную заготовку сырья закупили новые технологии. Затем повысили требования к технике безопасности и дисциплине труда. Все эти меры помогут нам выйти на мировой уровень организации производства.

- Поскольку сертификат европейский, указывает ли это на приоритетное направление экспорта вашего предприятия?

- У нас два экспортных направления - Европа и Ближний Восток. Примерно половина товара уходит в Европу, а другую половину забирает Восток. Причём, Восток менее требователен к качеству продукции. Там дорогостоящим рынком является Сирия, а весь низкосортный пиломатериал покупают Египет и Ирак. Поэтому нам никак нельзя перестраиваться на одну Европу.

ВНЕ КОНКУРЕНЦИИ

- По вашей оценке, китайский проект по созданию лесокомбината в Бирилюском районе сможет стать конкурентом ЛХК?

- В последнее время мы ощущаем сильное давление китайского рынка. Китайцы могут больше платить за сырьё, поскольку они получают на выходе



по 500-600 долларов за кубометр лесопильной продукции, а мы только по 200 долларов.

Кроме того, они нацелены на глубокую переработку древесины. Китайская Народная Республика закупила у немецкой фирмы 13 линий для производства МДФ. Новые линии способны выпускать до двухсот тысяч кубических метров продукции в год.

Тем не менее, для «Новосибирского ЛХК» китайцы не конкуренты. Наши сырьевые базы не соприкасаются. К тому же на рынке ДВП и пиломатериалов всем места хватит.

Однако, я сомневаюсь в успехе Бирилюского проекта по строительству иностранными лесоперерабатывающего предприятия. Соседей больше интересует сибирский лес для обеспечения сырьём своих предприятий.

Чтобы успешно конкурировать с ними, надо развивать свою лесопильную сеть и глубокую переработку древесины. Напомню, что сегодня цена на МДФ доходит до 300-600 долларов. Пока сибиряки много говорят об этом, но сдвигов не видно.

ПЕРСОНАЛ

- Как вы решаете проблему кадрового обеспечения холдинга?

- На комбинате работает достаточно молодой коллектив. Средний возраст работников составляет около тридцати лет. За последние годы мы построили много нового жилья. На нашем предприятии молодые люди получают приличную заработную плату.

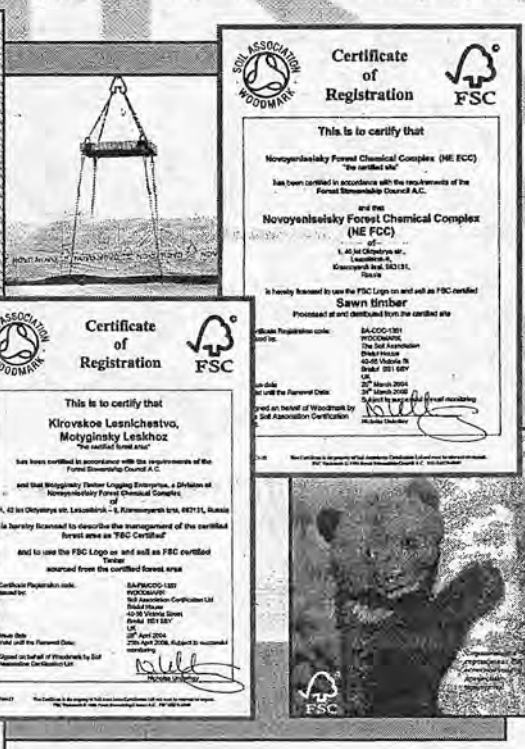
У нас отлажена система подготовки кадров. Свыше двадцати процентов руководителей среднего звена имеют высшее образование. Ещё процентов пятнадцать управленцев окончили среднетехнические учебные заведения. Среди рабочих тоже много молодых, грамотных и перспективных людей.

На комбинате нет проблемы с кадрами, а в леспрохозах этим нужно плотно заниматься. Дело в том, что заметно усилился отток работников в Карабулу. Там люди зарабатывают большие и лёгкие деньги с криминальным духом. Поэтому нам приходится строить лесные поселки и завозить туда работников вахтовым методом из Красноярска и Лесосибирска.

- В начале апреля комбинату ЗАО «Новосибирский ЛХК» исполняется 45 лет. Откройте секрет, какие праздничные мероприятия вы планируете?

- Мы пригласили много гостей. Обязательно соберём и поздравим ветеранов предприятия. Надеемся, что гвоздём концертной программы станет Надежда Бабкина. Собираемся праздновать на широкую ногу. Вместе с тем, 45 лет - самый рабочий возраст. Впереди много дел.

Из газеты «Экономика и жизнь. Сибирь».





КОМБИНАТ - ПЕРЕДОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Виктор Анатольевич ЧАН-СА,
заместитель генерального директора
комбината по лесосырьевым ресурсам:



Наше предприятие молодо. У него всего 45 лет. Комбинат развивается, и это его главное дости-

«Новосибирский ЛХК обеспечен сырьём на ближайшие десятилетия, значит, у него есть будущее»

жение. Мы сумели обеспечить своему производству будущее, потому что хорошо усвоили, что в рыночных условиях способны выжить только предприятия лесной отрасли с замкнутым технологическим циклом: от растущего дерева до выпуска готовой продукции.

Несколько лет назад генеральным директором нашего комбината перед коллективом была поставлена задача

по формированию холдинга, который включал бы в себя необходимое количество лесопромхозов и лесозаготовительных участков. На сегодняшний день предприятие имеет собственную лесозаготовительную базу в объёме, покрывающем 80% потребностей. И мы ведем работу по доведению этого показателя до 100%. Думаю, к осени она будет завершена. Полное обеспечение сырьём - это надёжная гарантия стабильной работы комбината на десятилетия. Мы сами занимаемся лесозаготовками, сплавом и вывозом древесины, строительством лесовоз-

ных дорог. Кроме того, освоили все лесовосстановительные работы.

Три года назад Виктор Владимирович Шелепов поставил задачу полу-

нетьеранский филиал нашего предприятия.

Мы становимся холдингом и первыми в крае получили сертификат

FSC. Для отечественного предприятия лесной отрасли это серьёзные достижения. Мы не можем, как нефтяники рассчитывать на рентабельность своего производства в 200-300%. Весь лесной бизнес сейчас сводится к тому, что нужна каждодневная кропотливая работа. Но - в правильном направлении. На нашем комбинате это понимают, умеют планировать и организовывать работу по развитию производства, поэтому мы встречаем 45-летие ЛХК с оптимизмом и смело смотрим в будущее.

читать сертификат устойчивого лесопользования. Сертификация - это целая система требований, которая включает в себя не только организацию производства, но и экологические, социальные аспекты. Мы выбрали систему сертификации FSC и в 2004 году просертифицировали Мотыгинский лесозаготовительный комплекс Новоенисейского ЛХК. Получили сертификаты FSC первыми в крае и вторыми в Сибири. Сейчас готовим к сертификации по этой же системе Ниж-

Наталья Васильевна ШПИЛЕВА,
финансовый директор предприятия:



По данным информационного агентства "Индустри Консалтинг", с

2000 года наш комбинат вошёл в группу лидеров среди предприятий лесной отрасли России и два года подряд лидирует в стране по выпуску пиломатериалов и ДВП. У нас постоянно растёт доля налоговых отчислений в бюджеты всех уровней. Средняя заработная плата за это пятилетие возросла и приближается к 8 тысячам рублей. По этому показателю комбинат занимает одно из первых мест среди предприятий Лесосибирска. Завершение работы по созданию холдинга создаёт благоприятные условия для развития налоговой базы Богучанского, Мотыгинского и Енисейского районов, где расположены наши лесозаготовительные филиалы.

Для увеличения доходной части на комбинате постоянно ведётся работа по увеличению объёма выпуска древесно-волоконных плит. Их цена выше

«У нас выросла средняя зарплата и постоянно растёт доля налоговых отчислений в бюджеты всех уровней»

цены пиломатериалов в два раза. Это очень рентабельное производство, очень выгодное для предприятия лесного комплекса Красноярского края. Дирекцией комбината постоянно прилагаются усилия к развитию плитного производства. В этом направлении у нас накоплен опыт. На предприятии есть площадки для установки и монтажа дополнительных модулей по выпуску ДВП и МДФ. Наше предприятие постоянно пропагандирует идею развития в Лесосибирске глубокой перера-

ботки древесины, готово обеспечить её реализацию квалифицированными кадрами.

Конечно, мне, как финансовому директору, хочется, чтобы достижения Новоенисейского ЛХК получили продолжение и развитие. Сейчас промышленная обработка древесины не относится к разряду высокорентабельных производств. Но хочется верить, что в будущем в промышленную деревообработку пойдут инвестиции, и наши работники будут получать зар-

плату если не на уровне нефтяников или газовиков, то на уровне работников предприятий отраслей - монополистов, а лесная отрасль начнёт играть в структуре экономики края и страны не меньшую роль, чем в эпоху плановой экономики. Наше предприятие достойно и частных, и государственных инвестиций. Поздравляю наш коллектив с 45-летием комбината! Желаю ему дальнейших трудовых успехов!

Андрей Владимирович СОШНИКОВ,
начальник комплекса сушки
и пакетирования пиломатериалов:



На Новоенисейском ЛХК постоянно ведётся реконструкция, творчески работают технические службы и специалисты, особое внимание уделяется рационализаторской работе. Живой пример - наш комплекс. Много было сделано буквально за прошедший год. В апреле на все линии «План-Селл» мы установили три автоматические уязочные машины фирмы «FROMM». Это дало большой плюс по качеству упаковки и внешнему виду экспортных пи-

«Мы постоянно совершенствуем производство, поэтому наш комбинат - лидер»

ломатериалов. Если раньше уязка производилась вручную металлической лентой, то сейчас применяется полиэстеровая лента. Она экологически чистая. По физико-механическим свойствам превосходит металлическую. Весь процесс упаковки получается безотходным. Изменился и внешний вид пакета. Сегодня это европейский стандарт. И ещё один немаловажный фактор: если раньше люди вручную обвязывали эти пакеты, то сейчас обвязка происходит автоматически, лишь нажатием кнопки. В январе на всех трёх линиях «План-Селл» мы установили автоматические маркировочные машины. Это также позволило отказаться от ручного труда, повысить производительность и довести внешний вид продукции до европейского стандарта.

К 45-летию комбината в комплексе сушки и пакетирования была задумана большая работа по строительству и монтажу ШФМ - штабелеформировочной машины. Участие в этом принимали как наши специалисты, так

и ведущие специалисты участков «Стальконструкция» и «Новая техника». Специалисты участка «Стальконструкция» сделали нам здание, бригада «Новой техники» смонтировала металлические конструкции машины.

А гидравлику, электрическую и электронную части делали уже работники нашего цеха. В апреле ШФМ будет проходить обкатку. В мае, с приходом нового сырья, штабелеформировочная машина будет запущена в производство.

Что характерно, все сделано, в том числе и ШФМ, собственными силами. Приобретается лишь то, что невозможно сделать. На установке только одной ШФМ сэкономлены миллионы долларов - именно столько запросили производители из Финляндии, когда было решено строить ШФМ.

Хочется отметить людей, которые принимали самое активное участие в этом процессе. Это заместитель начальника КСП по технической части Николай Романович СТРЕКАЛОВ, слесарь-гидравлик Хасан Мухтарович МАНЧУЕВ, начальник лаборатории электроники Антанас Николаевич ФЕДОРОВ, инженер-энергетик цеха Евгений Владимирович ЛОКОСОВ, руко-

водитель участка «Стальконструкция» Андрей Густавович ШМЕЛЬТЕР. Бригаду участка «Новая техника» по монтажу ШФМ возглавлял Геннадий Васильевич КАЛИНИН.

Мы не намерены останавливаться на

достигнутом. В дальнейшем с приходом нового сырья будем изменять технологию. У нас исчезнет полностью ручная укладка пиломатериалов за счёт штабелеформировочной машины. Будет полное наполнение сушильных камер - опять-таки за счёт внедрения ШФМ. В этом году также был реконструирован сушильный блок МСБ-10. Всё это позволит сократить ручной труд, увеличить объём сушки пиломатериалов.

На примере нашего цеха видно, как относятся у нас на комбинате к техническому прогрессу, передовым технологиям. И это далеко не единственный пример - это общепринятая система работы, тон, который задаёт техническая служба предприятия. Возглавляет её технический директор **Николай Леонтьевич СТАНКОВ**. Он всю свою жизнь посвятил комбинату, успешно воплощая идеи руководства о совершенствовании и развитии производства.

На постоянный поиск резервов планомерно и поступательно нацеливает коллектив заместитель генерального директора комбината по производству **Леонид Николаевич БЕЛЯЕВ** - профессионал

высокого уровня, искренне преданный предприятию человек.

К нам едут за опытом с отечественных предприятий. Мы сами нередко бываем за рубежом, знакомимся с передовыми предприятиями лесопиления России. В частности, выезжали в Новгородскую область, где создан и работает современный комплекс. Различные совещания краевого и республиканского уровня, ярмарки и другие мероприятия помогают отбирать лучшее, применять у себя, совершенствовать технологический процесс.

Я работаю на комбинате с 1992 года. Все эти годы на предприятии уделялось и уделяется особое внимание совершенствованию производства, внедрению нового, поэтому наш комбинат - лидер отечественной лесной промышленности. Мы доказали, что умеем работать, как настоящие профессионалы.

Опрос провела Валентина ИГНАТОВА