

Доминанта успеха - личность руководителя

Еще в 1991 году генеральный директор Виктор Владимирович Шелепов, видя ухудшающееся положение леспромпхозов, их стремление к полной самостоятельности в выборе покупателя своей продукции, поставил перед коллективом 2 задачи: первая - освоить собственные лесозаготовки; вторая - сделать леспромпхозы своими равноправными партнерами, а при необходимости - и кредиторами.

Нынешний год наглядно доказал, что оба направления были правильными и дают свои результаты. Кроме работы с постоянными партнерами по поставкам леса - леспромпхозами: Новоназимовским, Ангарским, Инбахинским, "Ангарлес", "К-100", "Новолес", в конце зимы комбинат привлек к сотрудничеству АО "Северолес", явился соучредителем Нижне-Терянского леспромпхоза, организовал 3 вахтовых лесозаготовительных участка на Ангаре. В результате этой работы с мая по октябрь было получено 970 тыс. м3 древесины, что, при условии непрерывной зимней заготовки и подвозки 150-170 тыс. м3 сырья, обеспечит лесозаводы сырьем до следующего лета.

Деятельность Новоенисейского ЛДК на Ангаре не ограничивается только рубкой и вывозкой леса. За прошлую зиму комбинат обновил парк лесозаготовительной техники в Новоназимовском и Инбахинском леспромпхозах, планирует приобрести 5 лесозаготовительных комплексов "Тимберджек". Это, по мнению заместителя генерального директора по лесозаготовкам Виктора Анатольевича Чан-Сы,

не только повысит производительность, но и улучшит условия труда, привлечет в лесосеку молодежь. В планах комбината и два социальных проекта: создание воздушного перехода через Ангару линии электропередач, которая обеспечит электроэнергией Северный и Ангарский леспромпхозы, прокладывание линии Кудинск-Невонка, что позволит отказаться от дизельной станции, т. е. сэкономить дорогостоящее топливо.

С такими перспективными замыслами, энергией в их воплощении, умением В.В. Шелепова привлекать к сотрудничеству все новых партнеров можно оптимистично относиться к самым неприятным прогнозам.

И хотя основное внимание и самые крупные вложения комбинат делает в лесозаготовки, производство работает устойчиво. Коллективы лесозаводов, цехов по производству ДВП, массивной столярной плиты справляются с работой и качественно, и количественно. За 9 месяцев этого года произведено 280 тыс. м3 экспортных пиломатериалов, а к концу года будет выработано 375 тыс. м3. Это не просто много, но и больше, чем в прошлом году - что, согласитесь, большая редкость не только в нашем городе, но и в стране. По мнению Леонида Николаевича Беляева, заместителя генерального директора по производству, при поступлении 1 млн. 200 тыс. м3 сырья в год, лесозаводы могли бы снова перейти на трехсменный режим. Верит-

ся, что при такой усиленной работе по заготовке сырья эта перспектива не за горами. А ведь за ней и рабочие места, и новые доходы.

Удачен этот год для комбината и в плане сбыта продукции. Настойчивость в улучшении контроля за качеством пиломатериала дает свои ощутимые результаты. Большую часть своего пиломатериала новоенисейцы отправляют в Англию, Бельгию, Германию, Голландию, Францию, Испанию - в развитые страны, где знают толк в качественном товаре. Сегодня лесосибирские пиломатериалы с двух комбинатов увозят одни и те же покупатели. А ведь сколько сил вложено в технологию распила, сушки, упаковки товара, сколько потрачено на разбирательство с рекламациями! Заместитель генерального директора по внешнеэкономическим связям Людмила Германовна Савельева с удовлетворением отмечает рост реали-

заций экспортного пиломатериала: если в 1996 г. отгружено 309 т.м³, то в 1997 г. реально просматривается 350 тыс.м³. Существенно то, что это товар, произведенный на комбинате, а не полученный для перевозки на договорных началах, который зачастую передают крупным предприятиям мелкие, не имеющие договоров с железной дорогой.

Забавно, что обилием ежедневных проблем и забот не выпускает из виду руководство и свою главную стратегическую цель: ни единого кубометра леса - в отходы. Хотя предприятие строилось с запланированным коэффициентом полезного выхода чуть больше 50 %, именно стараниями нынешнего коллектива он вырос до 95 %. За счет чего? Прежде всего за счет производства из отходов древесно-волоконной плиты в новом и старом цехах. Начавшееся в 1989 году строительство нового цеха ДВП грозило стать долгобстроем. Но упорство коллектива в желании запустить цех, работа специалистов по замене дорогостоящего импортного оборудования отечественным сыграли свою позитивную роль. И хотя сегодня у него, как у

любого нового производства, в условиях дефицита средств на запчасти и компоненты, есть проблемы, цех выпускает продукцию, которая уже нашла своего потребителя. Очередной проект директора - строительство мебельного цеха, в котором выпускалась бы мебель для жителей нашего региона - со средним и даже низким доходом - добротная и недорогая. Для производства этой мебели уже есть и собственная массивная столярная плита, и ДВП, есть и технологии изменения толщин, выкраивания различных форм и размеров, ламинирование пленкой под разные породы дерева. Претворение в жизнь этого замысла значит приближение к образу цивилизованного пред-

приятия, которое производит готовую продукцию, а не сырье для нее. Дополнительный доход, сокращение расходов на транспорти-

комбинату засчитали стоимость построенных дорог в счет налога на пользователя автомобильных дорог. И это справедливо, потому что проложенные в Енисейском районе дороги общего пользования улучшают инфраструктуру района и имеют социальное значение для жителей малых населенных пунктов. Несмотря на то, что так называемые "детские пособия" должны выплачиваться из городского бюджета, а туда, в свою очередь, поступать из Федерального, а задолженность по ним в городе с начала 1996 г., комбинат погасил ее по май текущего года. Много проблем было с подоходным налогом. На сегодня погашены предыдущие задолженности и проплачиваются текущие платежи. А это значит - своевременная оплата труда работников социальной сферы города. По фонду медицинского страхования проводится система взаимозачетов, то же - с Фондом занятости.

И все это - без стабильного прошлого (сколько рекордов по части отставания имел НЛДК до прихода на комбинат Виктора Владимировича Шелепова), без неофициального, но дающего определенные выгоды статуса флагамена отрасли

без благоустроенного жилья, щедрых инвесторов и добрых покровителей. Зато с желанием сохранить коллектив, дать людям жилье, нести культуру, поднять авторитет предприятия и города.

Пример двух лесодеревоперерабатывающих предприятий в городе доказывает, как сегодня

важно, кто стоит у руководства предприятием, в частности - таким большим и сложным, как Новоенисейский ЛДК. Многие непонятные и когда-то непопулярные решения теперь оказываются самыми мудрыми и необходимыми. Поэтому, думаю, как для счастья одного человека ему надо оказаться в нужное время в нужном месте, так и для благополучия новоенисейцев нужно было, чтобы тринадцатым директором предприятия оказался В.В. Шелепов - с его прозорливым умом, необычайной работоспособностью, негибаемой волей, скрупулезной компетентностью во всем, за что берется с энергией в делах и решениях.

Все мы, здесь, в Сибири, в нашем городе, чувствуем иногда себя как на острове. Нет дела Москве до наших проблем, и уехать уже некуда и не на что. Поэтому жить нам всем здесь вместе - единой системой, где каждый зависит от каждого. Примеры доброго сотрудничества мы ощущаем на взаимоотношениях городских властей и руководства Новоенисейского ЛДК и ЛДК-1, комбинатов и леспромпхозов. Распространение этого стиля отношений поможет выстоять в это смутное время и этим, и другим предприятиям и, может быть, возродиться многострадальному Маклаковскому ЛДК. Как ни высокопарно это звучит, именно патриотизм, единство, созидательная энергия являются основой нашего цивилизованного счастливого будущего.

Н.ЕФИМОВСКАЯ
Фото Н.ЛАВРЕНКО и П.ЖЕЛЕЗНОВА

