



**В.В. ШЕЛЕПКОВ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ЗАО "НЛДК"**

Третий вариант - единственно приемлемый

Кризис, о котором во всеуслышанье в последние дни заговорили все, вообще-то начался давно. И раньше всех ощутили его на себе товаропроизводители — по разрушающимся связям с сырьевиками, поставщиками техники и оборудования, ухудшающимся условиям перевозок, неразберихе в финансовых расчетах, обирающей налоговой политике — в общем, комплексе таких событий, в результате которых выгоднее было остановить производство, чем работать в убыток себе. Многие предприятия так и поступили, и, как теперь ясно, безвозвратно потеряли профессионализм и время. Другие боролись за выживание, пытались как-то приспособиться к очень своеобразно трактуемой в стране рыночной экономике, лавировали между запретами, ограничениями и откровенными притеснениями отечественных производителей родным правительством и, как ни странно, выжили. К сожалению, таких единицы. К счастью для нашего города, среди них — Новоенисейский ЛДК, сохранивший коллектив и объем

выпускаемой продукции, освоивший лесозаготовительное дело, неизменно улучшающий качество продукции, увеличивающий количество продаваемого на экспорт товара, ни на день не прекращающего строительство жилья, содержащий Дом культуры, детские сады, лечебно-оздоровительный комплекс, телевидение, мебельный цех, станцию технического обслуживания автомобилей, цех по пошиву одежды и головных уборов, столовые, магазины и другие объекты социально-бытового назначения, которые обслуживают население Новоенисейска.

Предоставляем вашему вниманию интервью с генеральным директором ЗАО "Новоенисейский ЛДК" Виктором Владимировичем ШЕЛЕПКОВЫМ.

- Виктор Владимирович! Что Вы можете сказать о событиях, происходящих в нашей стране с середины августа?

- В последние недели я много встречался с экономистами и банкирами довольно высокого уровня, и ни один из них не может сделать анализ происходящего.

Вывод таков: кризис, разразившийся в стране, не экономический и не финансовый, а скорее политический, кризис власти. Отсутствует стратегическое направление развития страны, потому-то и происходят подобные потрясения. А отражается все на населении. Люди сегодня как после войны — запасаются товаром первой необходимости. Боясь потери накопленного, забирают из банков свои вклады. Вследствие этого мы, даже имея на счету деньги, не можем получить их для выдачи зарплаты, т.к. элементарно не хватает наличности.

Конечно, сибиряки — народ работающий, терпеливый, привык надеяться, в основном, на себя, голодным наш народ не будет — и овощи вырастит, и ягод-грибов наберет. Но нельзя же народ выбивать из колеи такими встрясками. Вся страна вынуждена думать, как выйти из кризиса: люди запасаются впрок, чем могут, губернаторы придумывают, как защитить население от повышения цен и даже ввести карточки и талоны, мы, в свою очередь, опять думаем о создании торговых отделов для обеспечения работников комбината самым необходимым. Так что, кризис, без сомнения, отражается и на нашем комбинате и будет иметь еще не совсем ясно просматриваемые последствия. Но могу уверенно и с полной ответственностью заявить нашим работникам: обстановка сложная, но не критическая. И в таких условиях можно работать, жить, искать варианты смягчения ситуации и облегчения материального и психологического состояния работников комбината. Именно этим в последние недели особенно интенсивно занимается руководство.

(Окончание на 2 стр.)

(Окончание. Начало на 1 стр.)

- Так сложилось, что осень - это окончание навигации, а для комбината - время подведения некоторых итогов. Каких позитивных изменений удалось достичь комбинату за последний год?

- В этом году практически закончилось формирование комбината в виде целостного лесопильного комплекса с максимально возможной степенью независимости от внешних факторов. Структура предприятия теперь состоит из одного лесопильного комплекса, объединяющего 2 лесозавода, соединены также цех пиловочного сырья и участок переработки технологических отходов, цех древесно-волоконистых плит и цех переработки пиломатериалов, производящий массивные прессованные плиты, склад готовой продукции и участок погрузки в вагоны преобразован в цех реализации продукции. Эти изменения дают такие преимущества, как более четкая организация труда и экономия средств за счет сокращения управленческого персонала.

Продолжилось освоение лесозаготовительной деятельности на Ангаре. Выразилось это, как я уже говорил в предыдущем интервью, в приобретении 5-ти лесозаготовительных комплексов "Тимберджек" для леспромхозов-партнеров. Хотя на сегодня понесенные нами затраты не покрыты стоимостью поступившего от них сырья, надеемся, что в будущем оборотные средства, изъятые из производства на эти цели, окупятся.

Положительным фактором является значительное повышение качества получаемого из леспромхозов сырья. Отсюда и снижение себестоимости готового пиломатериала. Вследствие финансовых потрясений в европейских странах и широком распространении различных современных заменителей дерева, спрос на пиломатериалы резко упал. Мы выигрываем в цене товара за счет того, что стремимся производить только высококачественную продукцию из сосны.

- Какие проблемы стояли перед комбинатом в этом году чаще всего?

- Спокойной жизни не было и, как видно по ситуации в стране, не будет. Но, если рассматривать по важности и частоте возникновения, главная проблема - взаимоотношения комбината с леспромхозами. На сегодня они выглядят так: комбинат обязан был взять на себя всю организацию жизнедеятельности леспромхозов, включая, обеспечение ГСМ, продуктами, техникой и зарплатой, т.е. заботиться о них так же, как и о цехах комбината, в то же самое время не получая от них ожидаемой отдачи в виде сырья. И главная проблема, считаю, здесь лежит в безответственности некоторых руководителей леспромхозов перед рабочими и предприятиями-партнерами. Конечно, есть и объективные причины снижения объемов лесозаготовок на Ангаре и развала некоторых леспромхозов, но все же руководитель должен осознавать и нести моральную и материальную ответственность перед людьми, выбравшими его. Истоки же этой проблемы - в разрушении лесозаготовительного комплекса и отсутствии единого подхода к его структуре.

- Какие же существуют варианты объединения предприятий лесной отрасли края? Их слабые и сильные стороны? Какой схеме объединения Вы отдаете предпочтение?

- Сегодня в краевой администрации прорабатываются 3 принципиально различных варианта объединения предприятий лесной отрасли. Первый - объединить в единое целое все предприятия края. На мой взгляд, эта схема неправильна и даже порочна, т.к.



Третий вариант - единственно приемлемый

даст возможность завязать все финансовые потоки, которые будут поступать для обеспечения всем необходимым на Север и на содержание социальной сферы, и, как это уже было, направлять их на другие цели. Второй вариант: создать 3 группы с центрами в Красноярске, Лесосибирске и Богучанах. Эта схема не даст положительного эффекта потому, что везде есть предприятия, находящиеся на разных стадиях развития, а местами - и распада. Если все зарабатываемое нашим предприятием и ЛДК-1 начать делить на все предприятия города, то через некоторое время мы все окажемся в одинаково плачевном положении. Расходы должны исходить из доходов. Тем более, что эта схема уже действовала в виде "Енисейлесозэкспорта", "Енисейлеса" и показала свою неэффективность.

Третий вариант, я считаю, - единственно приемлемый - это объединение в финансово-промышленные группы предприятий, на сегодня уже связанных партнерскими отношениями, как, например, группа леспромхозов, поставляющих Новоенисейскому ЛДК сырье, и комбинат как организующий и координирующий центр. Эти неформальные объединения уже сложились, как у нас, так и у ЛДК-1, проверены временем, критическими ситуациями и являются гарантией социальной стабильности нашего города и поселков лесозаготовителей. Целесообразность создания таких групп объясняется тем, что наши лесобрабатывающие предприятия имеют возможность 100% переработки сырья. Пока же мы часто необоснованно зависим от леспромхозов, которые не несут ответственности перед потребителями древесины. Отношения нужно закрепить юридически, придать их обоюдную ответственность.

- Виктор Владимирович! Наш выпуск - специальный, т.к. посвящен профессиональному празднику - Дню работников леса. Что бы Вы хотели сказать в связи с этим?

- В первую очередь, мне хотелось бы поблагодарить за труд работников нашего комбината, которые избрали делом своей жизни нелегкие будни лесобрабатчиков. Хорошо трудятся многие, но, по известным причинам, назову самых достойных. Руководители и специалисты: Людмила Романовна Савельева, Виктор Анатольевич Чан-Са, Григорий Егорович Богданов, Елена Гарифовна Абдулина, Сергей Александрович Шестаков, Александр Александрович Морозов, Николай Александрович Лузгин, Геннадий Иванович Слизов, Владимир Васи-

льевич Савельев, Николай Васильевич Александров, Мансур Максумович Валеов; из 1-го лесозавода А.Н.Шкуренок, В.А.Лебедев, Г.Е.Медведев, Г.Ю.Куйдина, Л.Л.Борзых, Н.П.Горлов; из 2-го лесозавода И.Р.Баранхин, В.А.Сулятьев, А.В.Столбова, В.К.Кызласов, В.А.Баркунов, В.В.Кулешова; с рейда М.В.Чикинцев, О.С.Прилепов, А.В.Шпис, С.Б.Носиков, Н.Ю.Листвягов, В.С.Пистер, В.И.Чуприн, Л.А.Бородин, С.В.Лукиных, Ю.В.Прошин; из цеха пиловочного сырья С.А.Столяров, З.А.Козинцев, А.Н.Гапич, Д.В.Калита, В.Е.Шереметьев, Б.Х.Филипов, Т.Р.Островская, Б.Ф.Линьков, Н.А.Фокина, А.А.Брахнов; из комплекса сушки и пакетирования А.А.Свинин, В.И.Матвеев, И.Т.Серко, Г.Н.Цвелева, Р.И.Слепцова, В.И.Зарбалиева, Т.П.Мацевич; из цеха древесно-волоконистых плит №1 Ю.В.Зырянов, А.Г.Зырянова, К.В.Шакиров, М.А.Бурков, А.А.Кошкин, Н.М.Нефедов, В.Л.Кузнецова; из цеха переработки пиломатериалов Л.Х.Минниханов, И.Г.Григорьев, О.А.Симоненко; из цеха реализации продукции В.А.Дуракова, П.В.Чухманцев, В.И.Иванов, Н.В.Герасимов, А.В.Кропотов, А.В.Петрашвили; из автохозяйства С.Н.Башков, В.К.Кропотов, И.А.Чамин, Р.Р.Ахметзянов, В.Г.Бегин, Н.Ю.Кваков, И.Ф.Абдулин, Н.Н.Гизатулин, Е.Ю.Елгин, А.Н.Бондарчук, С.Н.Гудак, В.В.Николаев; из цеха ДВП №2 А.М.Михеев, А.С.Деордиев, А.А.Макарова, А.А.Желамский, П.В.Мальцев, Н.В.Шатров, В.А.Кулинов, В.А.Скамарцов, Я.Б.Шалыгин, В.А.Гофман, Г.Е.Назмудинов.

Конечно, ситуация - сложнейшая, но наш коллектив встретил ее достойно - трудясь на своих рабочих местах, в заботе о семьях и бытовых делах. Прогнозировать какое-то резкое улучшение - невозможно. Но хочу сказать, что руководство нашего предприятия и впредь будет делать все для того, чтобы народ имел работу и возможность жить достойной жизнью. Хочу поздравить с профессиональным праздником работников комбината и всех работников лесной отрасли города. Хочу призвать к спокойствию и взаимопониманию всех жителей города, особенно тех, кому, пожалуй, труднее всего - пенсионеров, бюджетников и заверить их в том, что мы не только работаем сейчас над тем, как выдать зарплату коммунащикам и учителям, но сделать все, что в наших силах, чтобы город Лесосибирск оставался современным развивающимся городом.

С праздником Вас, дорогие коллеги, доброго Вам здоровья, силы духа, радости, взаимопонимания и согласия.

Н.ЕФИМОВСКАЯ

