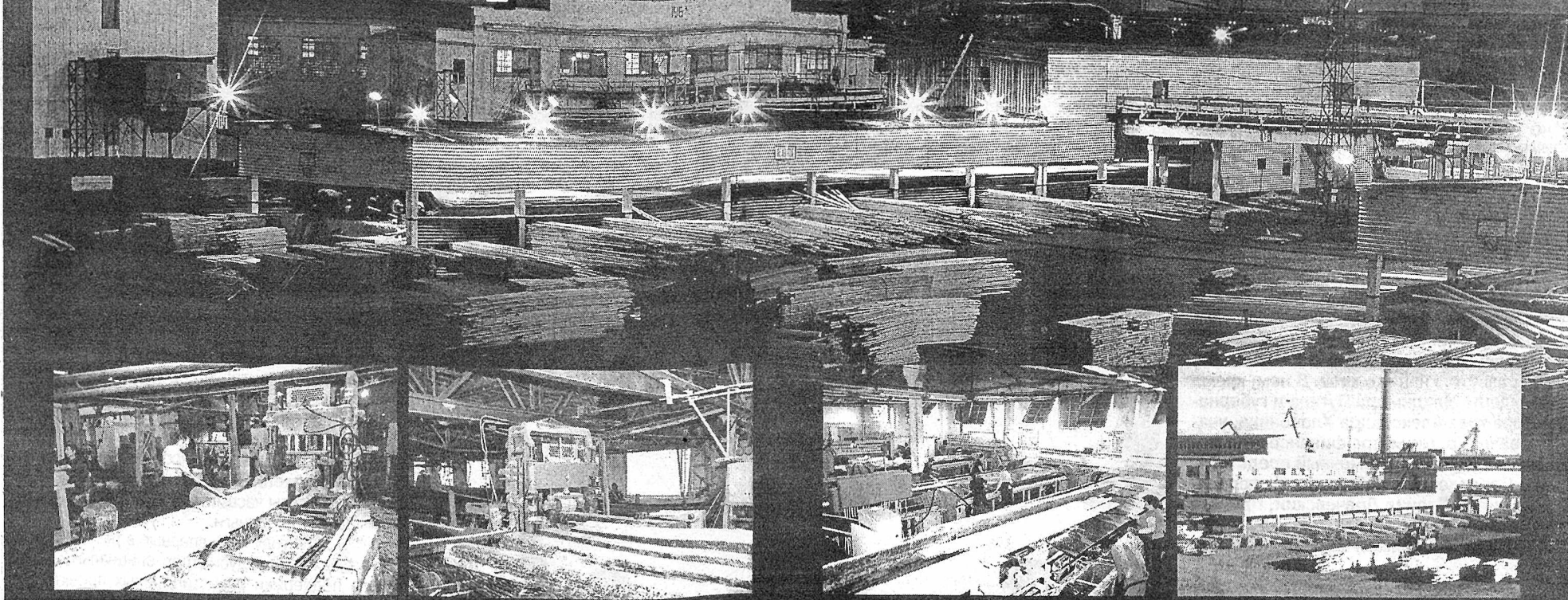


Что может женщина на деревоперерабатывающем производстве?



ЗАДАВШИСЬ ЭТИМ ВОПРОСОМ, НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ ПОБЫВАЛ НА НОВОЕНИСЕЙСКОМ ЛХК



День был обычным, рабочим. Приближающийся женский праздник пока не давал о себе знать в производственных цехах комбината. В них шла обычная плановая работа: пиловочник поступал со склада, рассортировывался и подавался в лесосека, где пилами превращался его в добротные пиломатериалы. В производственных комплексах сушки и пакетирования они обрабатывались и укладывались в готовые пакеты. В цехах по выпуску плит готовились к отправке покупателям плиты МДФ и ДВП. В 90-е годы Новоенисейский ЛХК стал самым крупным предприятием России по объему переработки сырья и выпуску экспортных пиломатериалов и плит МДФ и ДВП, а на масштабном производстве нагляднее видна и составляющая женского труда.

Всё имеет свое начало. Деревоперерабатывающее производство начинается, как известно, с сырья. Летом лес прибывает на рейд предприятия, и в дни навигации на Новоенисейском ЛХК обычно кипит работа. Зимой на рейде тихо – он словно отдыхает от летней лесной страды, набираясь сил перед навигацией следующего года, а рабочий ритм рейда продолжает биться в ремонтных цехах.

У нас трудятся 147 человек, из них 17 – женщины, – рассказывает начальник рейда Николай Васильевич Александров. – Они занимаются, в основном, приёмкой сырья, учётом и контролем. Два мастера у нас – женщины. Это Елена Андреевна Зенкевич и Наталья Николаевна Кулакова. Наталья Николаевна – мастер по приёмке сырья. На этой работе женский труд используется традиционно. Когда сырьё приходит, то сдают его нам женщины, значит, лучше женщинам его и принимать – проверять качество, объёмы, документацию. Женщины очень скрупулёзны в таких делах и дипломатичны. Это

идёт на пользу производству. А хорошо у нас работают все женщины. К ним у меня претензий нет.

Во второй раз поступивший на комбинат лес проходит контроль и сортировку в цехе пиловочного сырья.

В нашем подразделении женский труд используется на ручной сортировке брёвен, на учёте и контроле, – рассказывает начальник цеха Дмитрий Владимирович Калита. – На линии автоматической сортировки сырья женщин нет, поскольку эта работа связана не только с сортировкой, но и с ремонтом. Все женщины работают на бассейне. Труд у них, конечно, лёгким не назовёшь: зимой и летом на открытом воздухе, но, тем не менее, в коллективе у нас почти 40% женщин. Средний возраст у них – около 40 лет.

Среди лучших работниц цеха – сортировщицы Марина Николаевна Фёдорова, Марина Ивановна Александрова, Ирина Николаевна Винник, Ольга Александровна Смалюх, Галина Александровна Вер-

диева, маркировщик Надежда Алексеевна Горбунова, бригадиры-технологи Светлана Аркадьевна Журавлёва, Нина Ивановна Судакова. Все они трудятся в коллективе не первый год. Их работа – пример для начинающих.

Важной составляющей общего успеха остаётся женский труд в лесосеках отечественных деревоперерабатывающих предприятий. На Новоенисейском ЛХК два лесозавода. В каждом из них коллектив – за 400 человек, и половина из них – женщины. Они работают бракерами, торцовщицами, срывщицами, обзолыщицами, окорщицами. Выпиленные пиломатериалами из брёвен доски они осматривают с двух сторон, сортируют, освобождают от коры и обзола. Главное, что ценится в их труде, – умение работать в одном ритме со всеми. В ритме, который задаётся процессом распила постоянно поступающего в цех пиловочника. Работа эта требует и определённых навыков, и сноровки, и физических сил.

Технолог у нас тоже женщина, Ирина Аркадьевна Федосина. Это, можно сказать, моя правая рука на производстве, – добродушно улыбается начальник лесосека №1 Константин Орестович Духович. – Коллектив у нас за последние годы помолодел, в том числе и женский. Плохо работать у нас никому нельзя. Будет работать плохо один – это на всех скажется. Приветствуем мы труд династий, семей. В хорошей, работающей семье трудовые навыки прививаются с малых лет.

Славится своим трудолюбием в этом цехе династия Коротковых. Сейчас в неё входят глава семьи, бригадир рамщиков Николай Иванович, два его сына и жена Альбина Николаевна – бракер по специальности. Привела обеих своих дочерей вслед за собой на производство Рахилия Габдулхаковна Рыбакова. Её дочь Татьяна трудится рядом с мамой, а другая дочь Ольга – в другой смене. Но всех их относят к лучшим работницам цеха.

Прочно заняли место в группе передовиков производства лесозавода №1

бракеры-торцовщицы Ирина Николаевна Миронова, Нина Петровна Шурова, Нурия Ивановна Сазонова, Татьяна Михайловна Гребенюк, Галина Васильевна Попенко, Ирина Александровна Карпова, бракеры Анна Николаевна Кривобокова, Нина Алексеевна Хмельницкая, обзолыщицы Канифа Гусмановна Чашина, Оксана Николаевна Бердычевская, Нина Александровна Кондратьева, торцовщица Татьяна Николаевна Анзалис, срывщицы Ольга Владимировна Васильева, Ирина Викторовна Соколова. Строго говоря, в этом цехе список передовиков для газеты с удовольствием бы и продолжили, поскольку хороших работниц много и лидеры постоянных соревнований меняются. В последнее время самой лучшей работницей цеха считается бракер Надежда Карловна Митякина. Её фотография есть в галерее передовиков, размещённой на Доске Почёта Новоенисейского ЛХК. Работает Надежда Карловна на предприятии с 1969 года, и, равняясь на неё, в коллективе выросло не одно поколение работниц.



- В нашем цехе женщин 190 человек, и процентов 70 из них я бы назвал передовиками, а по медали за работу заслуживает, наверное, каждая из них, - считает начальник лесосырьевого отдела Сергей Викторович Маркатуков. - Лучшие наши работницы - станочница обрезающего станка Екатерина Андреевна Майорова и бракер Галина Ивановна Халитова. Их фотографии - тоже на Доске Почёта комбината.

Как и практически все подразделения предприятия, лесосырьевой цех №2 за последние годы омолодился.

- У нас много работников со среднетехническим образованием. Приветствуем мы семейный подряд, - продолжает Сергей Викторович. - Из новых тенденций в нашем традиционном производстве я бы назвал совмещение профессий, например, торцовщик-бракер. И наметилась тенденция к усовершенствованию производства за счёт внедрения различных механизмов, которые позволяют облегчить труд, в том числе женский. Но по-прежнему всё начинается с правильного раскроя бревна.

В комплексах сушки и пакетирования комбината свежеспиленный лес превращается в готовую продукцию - просушенные пиломатериалы экспортного назначения, аккуратно сложенные в пакеты с торговой маркой Новоенисейского ЛХК.

- В нашем цехе из 200 работников процентов 25 составляют женщины, - рассказывает начальник комплекса сушки и пакетирования №1 Виктор Михайлович Михайлов. - Они сортируют пиломатериалы по длинам и сортам, а также маркируют и упаковывают готовую продукцию. По качеству нашей работы покупатель-иностранец будет оценивать качество работы всего комбината. От нашей работы во многом зависит, какую цену дадут за наши пиломатериалы на международных лесных рынках. Ответственность очень высокая. Наши операторы качества ежеквартально сдают экзамены, подтверждая свою квалификацию. По-другому нельзя, ведь на их знаниях держится авторитет товарного знака Новоенисейского ЛХК.

В последние годы комбинат пошел по пути технологического перевооружения, и это повысило требования дирекции предприятия к уровню образования и качеству профессиональных навыков работников. В цехе это хорошо понимают и стараются ориентировать коллектив на труд передовиков. Среди женщин первая в этом списке - оператор качества Зинаида Александровна Калинина. Её фотография занесена на Доску Почёта комбината. Образцово трудятся и её коллеги со стажем Лилия Петровна Сажнева, Нина Анатольевна Лыткина, а также молодые операторы качества Ольга Окишева, Елена Матвеева, Светлана Телепова. Как бы ни совершенствовалось производство, они, по мнению руководства цеха, способны успешно осваивать новые технологии.

Такие же высокие требования предъявляются и к работникам комплекса сушки и пакетирования №2.

- В нашем коллективе женщины составляют процентов 60, - быстро подсчитывает начальник КСП №2 Андрей Владимирович Сошников. - Женский труд задействован по всей технологической цепочке, начиная от процесса сушки и заканчивая работой на линии «План-Селл», укладкой и упаковкой готовой продукции. Конечно же, маркировщицы, контролёры у нас в цехе тоже женщины. Не только у нас в цехе, но и в целом по комбинату технологически работают тоже, как правило, женщины. В нашем цехе готовится конечная продукция, и нужно очень ответственно работать на каждом этапе. На комплексах сушки и пакетирования процентов 20-30 работников обычно имеют высшее образование. Если нет высшего, то среднеспециальное должно быть. И постоянно проводится подтверждение квалификации. По-другому нельзя, ведь мы работаем на сложном и дорогостоящем оборудовании, выдаём конечную продукцию, по которой судят и о нашем предприятии, и о нашей стране.

Среди передовиков цеха есть, конечно, и женщины. Возглавляет этот список оператор качества Любовь Степановна Соколова. Её фотография тоже есть на Доске Почёта предприятия. В группе лучших - операторы качества Раиса Исмагилова, Харизова, Лариса Александровна Баранова, Любовь Михайловна Деменок, оператор дообработки Галина Михайловна Санарова. По мнению руководства цеха, они работают по-настоящему образцово.

Вносят свой вклад представительницы прекрасного пола и в работу других цехов по выпуску готовой продукции Новоенисейского ЛХК.

- Строго говоря, наш цех относится



больше не к деревопереработке, а разряду лесохимических производств, - уточняет начальник цеха ДВП №1 по выпуску древесноволокнистых плит сырым способом прессования Олег Юрьевич Ермаков. - Процесс выпуска плит достаточно хорошо автоматизирован. Коллектив у нас - 213 человек. Женщины составляют в нём приблизительно третью часть. Они занимаются лабораторным контролем. Он у нас очень сильный. Традиционно женщины заняты в процессе клееприготовления, отчего напрямую зависят физико-механические свойства плит. Женский труд используется при расфасовке, укладке, выбраковке плит, учёте готовой продукции и отправке её на погрузку. Традиционно женщины занимаются у нас лабораторным контролем и клееприготовлением. На кропотливое отношение к делу и женскую усидчивость рассчитана работа по раскрою плит и учёту готовой продукции. Лучших среди наших работников мне назвать сложно. В прошлом году мы выводили цех на новую мощность. Это была работа очень сложная. Ко дню запуска производства у нас ни одного случайного работника не осталось, а весь коллектив трудился с полной отдачей: и женщины, и мужчины. На Доску Почёта Новоенисейского ЛХК от нас была представлена термообработчица Ирина Евгеньевна Кошкина. Такая оценка свидетельствует об очень высоком качестве её труда.

Ещё меньше женщин в другом цехе Новоенисейского ЛХК по выпуску плит - подразделении, где производят тонкие плиты МДФ.

- У нас в коллективе 130 человек, из них женщин - 20, - подсчитывает начальник цеха Юрий Томович Матвеев. - Специфика работы у нас такая, жизнь так диктует. Женщины работают в лаборатории, на контроле качества и учёте готовой продукции, инженерно-техническими сотрудниками. Контроль в нашем цехе очень важен, ведь мы выпускали готовую продукцию для международного рынка. Спрос на плиты МДФ очень высок. Они считаются продукцией нового поколения и редкой. Наш цех - очень рентабельное производство, поэтому дирекцией комбината принято решение его развивать. Со временем мощность цеха будет удвоена.

Лучшие работницы этого подразделения - Наталья Николаевна Шипилина, Людмила Петровна Рабиза, Наталья Михайловна Глушкова, Наталья Васильевна Градунцова.

- Это клеевари, контролёры, лаборанты, - уточняет Юрий Томович. - Они в цехе уже 9 лет, с самого начала его работы. Очень ответственные сотрудники. На них всегда можно положиться - никогда не подведут. А на Доске Почёта у нас - инженер-технолог Светлана Васильевна Подгайнова. Она тоже в цехе с первых дней запуска производства.

Коллективный портрет работниц основных производственных подразделений комбината был бы неполным без коллектива сотрудниц дирекции предприятия. Есть среди них и передовики с Доски Почёта Новоенисейского ЛХК. Это начальник лесосырьевого отдела Галина Петровна Ефимова. Все, кому знаком характер её работы, абсолютно уверены в том, что труд Галины Петровны такого почёта достоин.

- Женщины у нас заняты везде, где требуется аккуратность, точность, кропотливая работа над документами, - рассказывает заместитель генерального директора Новоенисейского ЛХК по производству Леонид Николаевич Беляев. - Начальники отделов у нас есть женщины,

среди управленцев - финансовый директор, а на производстве самая «женская» профессия - главные технологи цехов. За всю историю комбината мне припомнится только один главный технолог-мужчина, да и то было это в первые годы работы предприятия. На Лесосибирском ЛДК №1 недавно, говорят, мужчина был назначен главным технологом. А в основном технологами работают женщины. И ничего нет в этом удивительного, ведь соблюдение технологии - это прежде всего контроль за порядком. Есть порядок на производстве, оно будет работать так, как надо.

В канун женского праздника все начальники основных производственных цехов Новоенисейского ЛХК выражают сотрудницам своих подразделений признательность за их труд и желают прежде всего здоровья.

- Пусть всегда будет у них всё нормально и на работе, и дома. Желаю всех земных благ, любви и счастья, - добавляет Николай Васильевич Александров.

- Здоровья - это прежде всего, - продолжает Дмитрий Владимирович Калинина. - И поскольку это женский праздник, то любви и счастья.

- Благополучие семьи, всех близких и родных людей всегда заставляет женщину двигаться вперёд, - считает Константин Орестович Дохович. - Желаю, чтобы всё у них в жизни было так, как они хотят: успех в работе - значит успех в работе, счастье в семье - значит счастье в семье, благополучные дети - значит благополучные дети. А работы им желаю только сплочённой, слаженной и с хорошими результатами.

- Я очень признателен женской части нашего коллектива за хорошую работу, - продолжает череду праздничных поздравлений Сергей Викторович Маркатуков. - И надеюсь, что и впредь они будут такими же добросовестными, безотказными в работе, а мы, мужчины, будем стараться облегчить их труд.

- Мне хотелось бы пожелать женщинам КСП №1 постоянно сохранять уровень профессионализма, которого они достигли, не снижать его, а, по возможности, постоянно повышать. И, конечно, желаю всем счастья, хорошего настроения, благополучия. Всегда быть красивыми и, как бы ни было трудно, улыбаться, ведь женская улыбка всегда украшает мир, - поздравляет женщин цеха Виктор Михайлович Михайлов.

Меньше трудностей в жизни и больше удач, успехов и всего хорошего желает работницам коллектива КСП №2 Андрей Владимирович Сошников. Здоровья, благополучия, уважения окружающих и счастья.

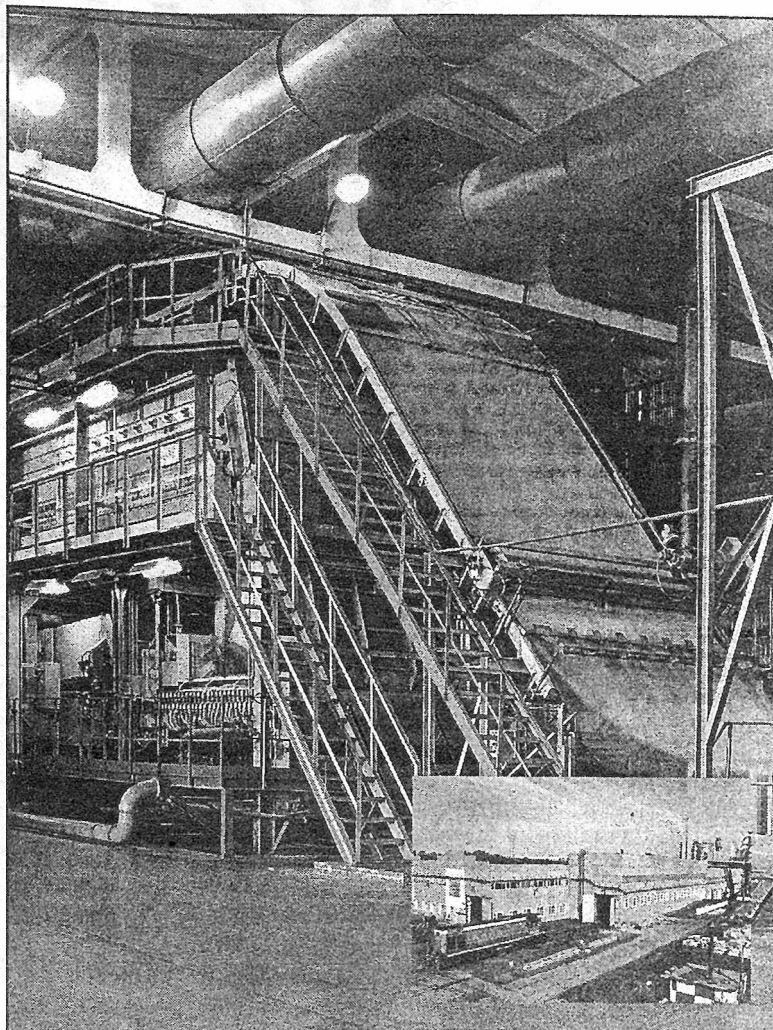
- Желаю счастья в семье. Дети чтобы росли здоровыми, крепкими. И, конечно, самим им здоровья, и побольше, - добавляет к своему поздравлению Олег Юрьевич Ермаков.

Терпения в их нелёгком труде. Быть красивыми, вечно молодыми и всегда счастливыми желает женщинам цеха ДВП №2 Юрий Томович Матвеев.

- Терпения - прежде всего нужно пожелать женщинам, - считает Леонид Николаевич Беляев. - И, конечно, оставаться ответственными, скрупулёзными, поддерживать порядок везде и во всём.

В день 8 Марта к этим пожеланиям сослуживцев добавят свои поздравления и добрые пожелания, наверное, и родные работниц Новоенисейского ЛХК. В благодарности за их труд и заботу, любовь и нежность. Ведь достойны они этого, работницы самого крупного на сегодняшний день отечественного деревоперерабатывающего предприятия.

Тамара ПОПОВА



На снимках: панорама лесопильного производства на Новоенисейском ЛХК; на своих рабочих местах: Р.Г.Рыбакова и её дочь Татьяна (лесосырьевой цех №1), О.Окишева и Е.Осипова (КСП №1), Н.В.Градунцова (цех ДВП №2), Н.Кропотова и Н.П.Машурова (цех ДВП №1); линия по выпуску плит МДФ в цехе ДВП №2 и внешний вид цеха.