

Поздравляем!

10 декабря 1964 года на нашем предприятии была образована бригада по изготовлению нестандартного оборудования. С этого дня ведет свою историю ваш участок.

Все эти годы он занимался реконструкцией и совершенствованием производства, способствовал внедрению новых технологий. Сегодня на комбинате эти задачи входят в число первоочередных и приоритетных. Повышение уровня автоматизации производственного процесса – требование времени, и мы должны его выполнять.

Поздравляем коллектив участка со знаменательной датой!

Пусть в вашей работе всегда остаются главными критериями хорошего труда изобретательность, смекалка, стремление к новому и современному.

Высокая квалификация работников участка позволяет комбинату при экономии средств решать актуальные производственные проблемы. Ваш дружный и сплоченный коллектив способствует улучшению условий труда работников предприятия.

Желаем вам новых производственных успехов и крепкого сибирского здоровья, счастья и благополучия. Пусть вашим делам всегда сопутствует удача.

Здоровья, счастья и благополучия вашим родным и близким!

От коллектива

генеральный директор В.В.ШЕЛЕПКОВ

В ногу с техническим прогрессом

Проблема перевооружения производства относится к разряду вечных. На комбинате ее решают 2 подразделения – «Стальконструкция» и участок новой техники. Главная задача коллектива участка – реконструкция основных и вспомогательных производственных линий и узлов. В состав подразделения входят инженеры, конструкторы и рабочие, имеющие высокий разряд по основной и 2-3 смежным специальностям. Коллектив сложился давно, на участке работают люди опытные, задания всегда выполняются добросовестно.

Сейчас на комбинате проводится очень большая техническая реконструкция. Она обусловлена конкуренцией на мировом рынке. Международные стандарты требуют, чтобы весь процесс изготовления пиломатериала укладывался в 8 дней. Это ставит перед нами новые задачи по модернизации производственного процесса.

В этом году на складе сырья были смонтированы 2 линии сортировки бревен. Они позволяют почти автоматически сортировать сырье по диаметру и древесным породам. Монтаж линий велся в сжатые сроки. Участок новой техники выполнял все работы по изготовлению, монтажу и наладке оборудования. Инженеры-конструкторы самостоятельно разрабатывали сложные узлы линий. В результате по техническим характеристикам наши сортировочные линии соответствуют аналогичным импортным механизмам, а по отдельным параметрам даже превосходят их.

Три года назад началась реконструкция ТЭЦ комбината. Она включает модернизацию водогрейных котлов. В этом году два котла были отремонтированы, усовершенствованы и запущены в производство к отопительному сезону. Работы выполнены в сжатые сроки и с высоким качеством. В следующем

году реконструкция ТЭЦ будет продолжаться.

Среди задач, которые ставятся перед коллективом на перспективу, – реконструкция котла в цехе ДВП №2, реконструкция сушильных камер отечественного и импортного производства. Комбинат планирует уйти от атмосферной сушки и внедрить в производственный процесс штабелеформировочные машины.

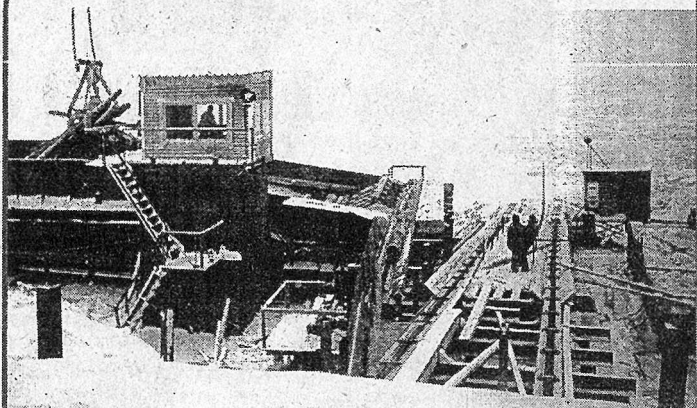
Работа участка позволяет вести реконструкцию в режиме экономии финансовых средств. В нынешних условиях это качество трудно переоценить. Отдельные изделия и конструкции, выполненные работниками участка, достойны патента. Это свидетельствует о том, что работа по выработке ноухау Новоенисейского ЛХК продвигается успешно.

Есть интересные результаты. К примеру, недавно была отлажена и запущена в производство установка по выработке полиэтиленовых гранул из вторичного сырья. Они используются при изготовлении упаковки пленки для пиломатериала. Аналогов такой установки нет. Придумали ее изобретатели нашего комбината.

Развитие производства в лесной промышленности идет постоянно. Оборудование и технологии устаревают достаточно быстро. Работа небольшого мобильного цеха по освоению новой техники и технологии позволяет нашему предприятию сохранить необходимую устойчивость и надежность, а также своевременно внедрять передовой опыт. Коллектив никогда не отказывается помочь основным цехам поработать над решением производственных проблем, освоением новых идей. Такой настрой сейчас необходим и очень важен.

М.ГОРЛОВ,

начальник
технического отдела
Новоенисейского ЛХК



Сложный узел одной из новых линий сортировки бревен, где производится поштучная выдача сырья на транспортер.



М.А. Севрюгин
начальник участка:

«Мы дружим со сноровкой и смекалкой»

Выпускник факультета МТД СибГТУ, по специальности инженер-электромеханик, он пришел на комбинат в 1976 году.

Участок возглавляет ровно 23 года, справедливо считая, что главным требованием к его работе и труду его подчиненных все эти годы остается умение думать и изобретать.

В беседе с нашим корреспондентом – его рассказ о сегодняшнем дне и истории участка.

— Сегодня в поездке по комбинату Вы, Михаил Александрович, показали много объектов, где трудятся работники вашего подразделения. Какой из них Вам доставляет сейчас больше всего хлопот?

— В нашем деле всегда самое хлопотное – начинать новую работу на большом объекте. Сейчас мы приступаем к реконструкции котла в цехе ДВП №2. Необходимо увеличить его мощность. При этом работы надо вести в действующем цехе, на действующем оборудовании, так что сложности очевидны.

Летом проводилась большая работа в ТЭЦ. Наши рабочие вели реконструкцию водогрейных котлов. В результате котельная переведена с дорогостоящего мазута на щепу, модернизировано два котла. Комбинату не пришлось покупать новые котлы, затрачивая на это сотни тысяч рублей. И особо нужно сказать о сроках: времени было мало, но наши работники не только их выдержали, но очень качественно выполнили задание.

С таким же результатом закончилась очень сложная работа по монтажу и наладке 2-х новых сортировочных линий на складе сырья. В январе было выдано задание, в феврале мы приступили к работе, а к началу навигации обе линии были запущены в производство.

Многотрудным был процесс комплектации – исходные инструкции свозили со всего лесозаготовительного региона. Ремонтно-механический цех комбината их модернизировал, а мы занимались монтажом и наладкой. Наши проектировщики Геннадий Васильевич Калинин и Менибай Ханмухаметович Гатин проявили максимум изобретательности, чтобы решить поставленные перед ними задачи. В любую погоду, в выходные и сверхурочно работали бригады Владимира Николаевича Егорова, Сергея Николаевича Соловьева, Николая Александровича Якушенко и Константина Ивановича Антамоюка. Все рабочие трудились скрупулезно, не считаясь со временем. Большое и сложное дело сделали. Навигация уже заканчивается, и можно сказать, что обе линии отработали нормально.

— Как житель Севера, во время нашей поездки я обратил внимание на участок, где изготавливаются калориферы. Это тоже ноухау вашего подразделения?

— Их разработал наш инженер Александр Павлович Вайгульт. Он

возглавляет бригаду, которая занимается реконструкцией отопительных систем, вентиляторов дымососов и т.п. Опять же с целью экономии средств из бывшего в употреблении алюминия здесь модернизируют калориферы. Наверное, это единственный в городе участок, где производится сварка аргоном алюминия.

— Часто ли Вам приходилось, рассказывая о работе своего подразделения, говорить «единственный в городе», «первый на комбинате, в крае, отрасли»?

— На это нацелена наша деятельность. Помню, в первые годы работы участка тогдашний главный инженер комбината Владимир Максимович Романенко любил нам повторять: «Вы работаете не для того, чтобы давать объемы, а для того, чтобы думать и изобретать». Сейчас ничего не изменилось: мы так же очень часто начинаем с идеи или догадки и волею-неволею изобретаем что-то необычное, чего иногда нигде больше нет. В этом и вся прелесть нашей работы. Причем, рационализаторством, изобретательством заняты не только инженеры, но практически каждый рабочий. Мы дружим со сноровкой и смекалкой. Особо хотелось бы отметить слесаря-монтажника Эдуарда Александровича Каменева, монтажника Александра Петровича Бахова, токаря Василия Мефодьевича Паламарчука, ветеранов участка. На них равняются, у них учатся новички.

— Сколько человек сейчас работают на участке?

— 72, в прежние годы доходило до 150. Одна из особенностей нашего подразделения состоит в том, что мы апробируем, «обкатываем» у себя какое-нибудь нетрадиционное для производства направление работы, которое впоследствии начинает развиваться самостоятельно. К примеру, из нашей бригады ремонтников с годами развился цех РТИ, из бригады художников – мебельный цех. В 80-е годы мы обслуживали бетонный узел, сейчас он передан в другое подразделение.

Способствовал участок и росту кадров. К примеру, заместитель генерального директора Леонид Николаевич Беляев одновременно был начальником нашего участка.

В течение 35 лет структура нашего подразделения постоянно менялась. Так будет и впредь, ведь жизнь не стоит на месте: каждое 10-летие приносит что-то новое, что-

то естественным образом отмирает. Как будет меняться жизнь и производство, так будем меняться и мы.

— Что Вас радует в эти дни как руководителя коллектива?

— Вот мы с Вами проехали по всему комбинату, и куда ни посмотри – всюду труд наших работников. Самые первые бригады участка монтировали импортные установки «Раутэ» в цехе готовой продукции. Взять ту же котельную, цех КСП №2, где мы ведем реконструкцию сушильных камер, цех ДВП №2 и т.д. Наши бригады работают в поселке, участвуют в проведении капитального ремонта домов, даже в центре города ведем работу. Когда везде видишь результаты своего труда, понимаешь, зачем живешь.

— У такого подразделения, как Ваше, наверняка всегда много проблем. Я имею в виду прежде всего проблемы творческого плана, без которых просто невозможно представить вашу работу. Какая из них была самой трудной в этом году?

— Проблем у нас действительно всегда хватает. Сейчас, к примеру, у нас нет даже собственного здания – коллектив разбросан по участкам. А что касается творческой работы, то, в общем-то, выделить самую трудную проблему непросто. Прямое назначение нашего подразделения – первым приступать к чему-то новому на комбинате, первым опробовать, проверить новинку в деле, а это всегда непросто. В этом году самой трудной проблемой из творческих можно назвать монтаж узла подачи сырья на линии сортировки, где происходит раскатка бревен и поштучная подача их на транспортер. Узел устроен так, что человек к бревну не прикасается – все делают механизмы. И это только первый шаг к почти полной автоматизации процесса. Много пришлось повозиться с этим узлом, но он работает и в летнем, и в зимнем режимах.

— Что Вам хотелось бы пожелать работникам участка в связи со знаменательной датой?

— Здоровья, счастья и умения сохранять интерес ко всему новому. У нас хорошая работа – каждый день что-то меняется. Нет однообразия, творчески не застоишься, а значит и сам как личность развиваешься, совершенствуешься. А в чем еще состоит жизнь, как не в постоянном развитии и изменении.

Беседовала
Т.ПОПОВА

В дружном коллективе

У каждого из них за плечами — не один десяток лет работы на комбинате. Сейчас они охотно учат молодых. Участку новой техники всегда нужны профессионалы высокого класса с ярко выраженным интересом к разнообразию в работе, терпением и усердием. Они — из тех, кто основывал эту традицию.



История любого производства начинается с первого дня его работы. Геннадий Александрович Федотовский хорошо помнит тот морозный декабрьский день. Бригада Василия Ивановича Баркова, в которой он тогда работал, переехала в Новоенисейск из Красноярска. Все 5 человек были очень дружны между собой. Надоели им, специалистам красноярского монтажного управления, постоянно скитаться по командировкам: сегодня Иркутск, завтра — Минусинск. Захотелось жизни оседлой, степенной, а здесь, в лесном краю, и ненужной суетности нет, и работа интересная, да и природа — загляденье.

Бывали они в поселке раньше, помогали с монтажом, а теперь решили остаться навсегда. Собственно, с этой бригады и начинался участок.

Работали в ней Александр Логинов, Николай Вострухин и Николай Бусыгин. Геннадий Александрович вспоминает первые годы с теплотой. Вплоть до монтирования финские линии для сортировки пиломатериала «Сатэко»,

месяца 3-4 делали спуск для кранов на рейде. Колеса к тележке, которая опускала их к воде, сами вытаскивали, да и многое из рукотворных механизмов и деталей делали потом самостоятельно. Это стало главным в их производственной жизни.

В те годы был Геннадий Александрович газосварщиком, а потом, как и все, освоил смежные профессии. Сейчас, в основном, работает газорезчиком. Этой и смежным специальностям обучает новичков.

В сварке важно сделать прочный шов, а в резке — иметь точный глазомер, — считает он. — Опыт приходит с годами и усердием, иначе успеха не будет.

Много времени и сил отдал он ремонту катеров. Варил швы на днищах, вырезал негодный металл, стараясь не задеть каркас, а потом выкраивал и прилаживал на место железные заплаты.

— Сейчас работать легче — появились гильотины. Отрубят — и работа идет встук, — делится он впечатлениями. — С прежними годами не сравнить, когда все

вручную да на интуиции. Впрочем, и сейчас особое чутье нужно, потому что учимся месяцами молодых.

Хорошая работа принесла с годами и материальное благополучие. У Геннадия Александровича, как и у многих работников участка, есть дача, машина. В свободное время он любит рыбачить, хотя в последние годы стал чаще бывать не на берегу с удочкой, а на дачных грядках. Впрочем, понятие «свободное время» для него, как и для многих, с кем он работает, весьма относительно. Когда идет ввод в эксплуатацию очередной установки или объекта, свободного времени очень мало, ну, а в перерывах необходимо обдумывать, как освоить новый фронт работ.

Обычно с этим связаны свои «заморочки» и «головоломки», над которыми нужно прежде помозговать, чем браться за инструмент. Необходимо проявить и смекалку и выдержку, и выносливость, но из этого и складывается то, за что он любит свою работу.

Когда человек начинает осваивать профессию, очень важно, кто ему в этом помогает, кто служит примером в освоении азов мастерства. Евгений Александрович Логинов — потомственный электросварщик. Его отец отработал на комбинате до пенсии, причем на этом же участке. Да и сам он трудится на предприятии с 1962 года и вполне заслуженно считается образцовым кадровым рабочим. Свидетельство тому — благодарности и грамоты, участие в ответственной работе, которую ему обычно поручают в полной уверенности, что выполнит он ее быстро и добросовестно.

— Моя профессия дает возможность что-то существенное оставить людям, — считает он. — Вот делали мы в этом году печи в котельной. Они сработаны не на годы — на десятилетия. Не только поколению детей, но и поколению внуков сгодятся. Когда такую работу делаешь, особую ответственность чувствуешь, стремишься все делать очень качественно, ведь по тому, как сделали работу мы, будут судить о всех, кто жил в эти годы.

С такой же ответственностью относятся он и к воспитанию молодых. Сам выпускник лесотехнической школы, прекрасно представляет, чем отличается обучение в аудитории от практики на производстве.

— Прежде всего я приучаю к технике безопасности — в нашей специализации это основа всего, — продолжает он. — Работа требует постоянного внимания и осторожности. Если правильно начал ее осваивать, остальное с годами приложится.

Коллектив в цехе ему очень нравится своей сплоченностью, высокой квалификацией и умением не обращать внимания на трудности. Все друг друга уважают и помогают друг другу, а без этого не было бы, наверное, и результатов.

— На предприятии куда ни посмотри, везде найдешь нашу работу. Читайте, весь комбинат мы переделали, — смеется он. — Самые сильные впечатления всегда оставляют последние объекты.

В этом году это были транспортеры на складе сырья. Холодно было очень, сроки были сжатыми, но к наводке мы их запустили, как и планировалось, с самого начала.

Сейчас к Евгению Александровичу опять прикреплены двух практикантов. Учить он будет их до весны. Наставник он серьезный и требовательный. Предпочитает в учебе армейский принцип, считая, что таким образом воспитывается не только мастерство, но и настоящий рабочий характер. Без этого тоже не стать специалистом высокого класса. Это он знает и по жизни, и по работе на своем ответственном участке. А будущее сейчас именно за такими рабочими — с золотыми руками и крепким характером, который позволит преодолеть все трудности.

Водитель — хорошая профессия. На производстве она чисто мужская. Требуется собранности, ответственности, дисциплины, вырабатываются хорошие человеческие качества. Многие связывают с ней всю трудовую жизнь и не жалуют об этом. Среди них и Виктор Иванович Азанов.

Стать водителем он решил в ранней юности. По направлению военкомата окончил курсы шоферов и после службы в армии, вернувшись на комбинат, пришел на участок новой техники. Было это в 1970 году.

С тех пор водил Виктор Иванович ЗИЛы и ГАЗы, обеспечивая ритмичную работу участка. В его послужном списке — грамоты и благодарности за хорошую работу. Начальство ценит в нем безотказность и аккуратность, а он любит свой коллектив за атмосферу доброжелательности и чувство локтя.

— Нашу работу легкой не назовешь, — говорит он, — но привычка многое определяет в жизни. Мне нравится коллектив, поэтому я и работаю в нем так долго. Приходишь в цех как домой — все знакомо, все свои. На рыбалку ходим вместе, дачи рядом, дома. Живем как бы своим миром, разделяя общие заботы, решая общие производственные задачи, а это дает уверенность в жизни.

В свое время он приехал в Новоенисейск из Саянского района. На комбинат устроился по совету сестры. В поселке нашел свою судьбу, женился, выросли сыновья и уже не представляет, как бы сложилась его жизнь без Новоенисейска и без комбината.

Вырос Виктор Иванович в большой крестьянской семье и работы никогда не боялся. Мечтал о собственном доме, и как один из лучших работников предприятия получил несколько лет назад коттедж. И хотя долг за жилье еще не выплачен, он рад, что живет в собственном доме, с подворьем и усадьбой, как и полагается настоящему хозяину удачной человеческой судьбы.

Спокойно-вдумчивое отношение к жизни располагает к нему окружающих. Он всегда деловит и сдержан. Поможет, если надо, терпеливо дожидается окончания сверхурочных работ. Если трудиться «всем миром», то надо быть вместе со всеми. Только тогда получаются важные и интересные дела.

Хороший коллектив всегда растет и воспитывает кадры. Владимир Николаевич Егоров пришел на комбинат 15-летним подростком. Работал учеником слесаря в РМЦ. С комбината ушел в армию, сюда же вернулся, а с 1973 года перешел работать на участок новой техники.

Через 5 лет он стал бригадиром, и успешно работает в этой должности уже более 20 лет.

— У меня было трудное детство, — вспоминает он. — Рано умерла мать, и мы с двумя сестрами фактически остались одни. Пришлось работать, зарабатывать на жизнь. Можно сказать, что комбинат нас поддерживал. Я окончил лесотехническую школу, получил специальность газосварщика. Постепенно освоил смежные профессии и считаю, что в моей бригаде «узких» специалистов быть не должно. Сварщик должен уметь выполнять работу слесаря и наоборот. Работы у нас сложные, часто физически тяжелые. Не везде есть грузоподъемные механизмы, так что взаимовыручка и взаимопомощь для нас — это норма, а не какое-то исключение.

Где бы ни трудилась бригада В.Н. Егорова, ее отличает слаженность и четкость работы. При многосложности задач специалисты, как правило, выдерживают сроки. В работе чувствуется полувоенная дисциплина. И хотя качество при этом не страдает, вопрос о форме управления коллективом напрашивается сам собой, тем более, если знать, что бригадир служил в пограничных войсках, любит вспоминать о тех годах и до сих пор поддерживает дружбу с бывшими однополчанами.

— У нас действительно хорошая дисциплина, но это не столько мое желание или требование, сколько традиция участка, — улыбается Владимир Николаевич. — Люди у нас в бригаде такие — нормальные, работающие. С ними очень легко строить отношения.

Бригадир в такой ситуации сосредоточен на общих проблемах и задачах: как организовать работу, снабдить бригаду материалами и комплектующими, в какие сроки работу надо закончить и как устранить все, что может этому помешать.

— В этом году мы работали на линиях сортировки и в котельной, а сейчас перебазируемся в цех ДВП №2. Там нужно реконструировать котел, — делится он ближайшими планами. — Работа будет тяжелой, детали трудоемкие, а сделать все нужно как можно быстрее.

С таких сложных задач начинается, практически, любая новая работа его бригады. Потому, наверное, ему памятен каждый объект, на котором она трудилась. Все они запоминаются своими сложностями, «головоломками», нестандартными решениями, которые рождались в ходе работы, пополняя тем самым ноу-хау изобретателей и рационализаторов Новоенисейского комбината.

Т. ПОПОВА

